

RAADSINFORMATIEBRIEF

Aan : De leden van de raad
Postbus 200
2920 AE KRIMPEN AAN DEN IJSSEL

Datum: 22 december 2011
Ons kenmerk: 2011011423
Sector/Afdeling: Samenleving
Contactpersoon: M.J.M. Aanraad
Doorkiesnummer: 0180-540729
Uw brief van:
Uw kenmerk:
Onderwerp: Verandertraject Werk en Inkomen

Datum verzending:

Geachte leden van de raad,

Inleiding

Op 26 juli jl. heeft uw college ingestemd met het Plan van aanpak Verandertraject Werk en Inkomen 2011-2012. Het Verandertraject is opgedeeld in een drietal fasen van een half jaar. Dit advies geeft inzicht in de resultaten en ontwikkelingen binnen de eerste fase van het Verandertraject. Dit betreft de periode medio 2011 tot eind 2011. Tevens vindt een doorkijk naar de tweede fase van het Verandertraject plaats.

Beoogd effect

Beoogd effect is middels deze eerste tussenevaluatie inzicht te krijgen in resultaten en ontwikkelingen binnen het Verandertraject.

Resultaten en ontwikkelingen Verandertraject Fase 1

Binnen het Verandertraject zijn de volgende zaken tot nu toe opgepakt:

1. Ombuigingen W- deel.

De afgelopen maanden zijn benut om een aantal bestaande contracten tegen het licht te houden en gedeeltelijk af te bouwen. Bij het inkopen van nieuwe re-integratietrajecten wordt nog meer dan voorheen een rendementsafweging gemaakt. Ten behoeve van 2012 is sprake van een forse reductie (van Rijksweg) van het W- deel met ruim € 400.000,-. Om binnen de beperkte middelen efficiënt en effectief op de re-integratiemarkt te kunnen opereren zal het totale werkbudget worden opgesplitst naar een aantal accounthouders. Deze accounthouders zullen vanuit een heldere portfolio een snelle en effectieve match tussen vraag (arbeidsmarkt) en aanbod (klantpotentieel) verzorgen.

2. *Poortwachter.*

Met het oog op het beperken van de nieuwe bijstandsinstroom is de afgelopen maanden geïnvesteerd op een strengere poortwachter. Het werkproces is in ontwikkeling mede gezien aanstaande wetswijzigingen binnen de WWB 2012 (o.a. toets op huishoudinkomen). Een werkgroep poortwachter is onlangs in het leven geroepen met een tweeledig doel: vergroten preventie instroom door meer investeren op rechtmatigheid en effectievere re-integratie door een snellere en zwaardere diagnosestelling.

3. *Pilot WIJ.*

Als voorloper op de pilot WIJ is gedurende de periode juli tot en met september geïnvesteerd op bestandsreductie. Enerzijds via een strengere poortwachter. Anderzijds door het verbeteren van de doorstroom (gerichte bemiddeling of trajectinzet). Het WIJ- bestand is door deze extra inspanningen gereduceerd met ongeveer 40%. De laatste maanden is het WIJ-bestand redelijk stabiel gebleken (instroom en uitstroom in evenwicht). Daarnaast is voor 3 maanden (periode eind september tot medio december 2011) een trajectmakelaar ingehuurd. De trajectmakelaar heeft zich onder andere bezig gehouden met het ontwikkelen van een portfolio (inzichtelijk maken werkgevers- en opleidingen aanbod). Deze port folio zal worden gebruikt door medewerkers in de uitvoering ten behoeve van gerichte re-integratie en bevorderen van uitstroom. De port folio is gericht op het totale klantenbestand (zowel de WIJ als de WWB). Daarnaast is door de trajectmakelaar gerichte acquisitie gepleegd om mogelijkheden binnen het lokale en regionale werkgelegenheidsaanbod beter te ontsluiten. Achterliggend doel is tevens input te leveren voor op te starten Krimpense re-integratie projecten als onderdeel van een in 2012 op te richten Stichting Krimpen Werkt.

4. *Pilot controle op maat.*

Gedurende de periode september tot medio oktober 2011 is de pilot controle op maat uitgevoerd. Een tweetal sociaal rechercheurs, ingehuurd van de gemeente Spijkenisse, hebben ruim 40 dossiers onderzocht. De dossiers bestonden uit een mix van de volgende kenmerken: autobezit, partiële inkomsten en onderbuikdossiers. Doel van de pilot was tweeledig: enerzijds het realiseren van een bezuiniging door reductie van het bijstandsbestand. Anderzijds het leveren van input voor het maken van een interne verbeteringslag.

De pilot is een succes te noemen en heeft uiteindelijk een netto besparing van € 40.000,- opgeleverd. Dit betreft € 60.000,- bruto inkomsten minus kosten inhuur SR ad € 20.000,-. De financiële resultaten zijn opgebouwd als volgt:

- Beëindigde uitkeringen : 4
- Terugvordering : 1

Daarnaast zijn er nog zaken waaruit toekomstige besparingen kunnen voortvloeien:

- Aanpassing uitkering : 4
- Aanvullende verplichtingen : 5
- Ingeboekte vervolgonderzoeken : 7

De pilot is een succes te noemen en zal in 2012 worden gecontinueerd en uitgebreid qua capaciteit. Dit mede met het oog op wijzigingen en aanscherpingen op het gebied van rechtmatigheid binnen de WWB 2012 (o.a. toets huishoudinkomen). Financiering zal plaatsvinden vanuit bestaande middelen (kosten neutrale aanpak).

5. Cultuurtraject.

Een wezenlijk onderdeel van het Verandertraject is cultuur. Het 4^e kwartaal 2011 is benut om in samenspraak met P&O een cultuurtraject in te richten. Een aantal gesprekken met externe bureaus heeft plaatsgehad met als doel middels inzet van groepscoaching (motto: maak je eigen werk mooi) stappen te zetten binnen een nieuw te vormen cultuur ter ondersteuning van de doelstellingen van het Verandertraject.

6. Stand van zaken ontwikkeling bijstandsvolume

Eind april 2011 is door de afdeling Samenleving een notitie vervaardigd aangaande de aanstaande forse bezuinigingsoperatie WWB. Het Verandertraject is in het verlengde hiervan opgesteld met als doel de negatieve trend aangaande oplopend bijstandsvolume (zowel WWB als WIJ) en toenemende tekorten om te buigen. Streven is gedurende de periode 2011-2012 te zorgen dat de uitgaven en inkomsten (budget I- deel) in overeenstemming met elkaar zijn. Inzet is het realiseren van een reductie van totaal ongeveer 340 klanten (medio 2011) naar 250 klanten (eind 2012). De stand per 1 december 2011 bedraagt 305 klanten. Concreet betekent het dat we op koers zitten om de beoogde bijstandsreductie gedurende het Verandertraject te realiseren.

Conclusies en vervolg

De resultaten van de pilot rechtvaardigen een vervolg. Medio 2012 zal fase 2 van het Verandertraject worden geëvalueerd en een doorkijk naar fase 3 plaatsvinden. Hierover zal de raad worden geïnformeerd.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Krimpen aan den IJssel,

De secretaris,

De burgemeester,