

## **CONCEPT**

## **SAMENWERKEN AAN DE IJSSEL**

## **CONVENANT**

De gemeente Capelle aan den IJssel te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, de heer J.F. Koen,

en

De gemeente Krimpen aan den IJssel, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de burgemeester, mevrouw L.M. Huizer,

### **Considerans**

Overwegende dat

- De Nederlandse gemeenten zich in een steeds interessanter en uitdagender speelveld bevinden;
- Gemeenten steeds meer taken overnemen van het Rijk en de provincies;
- Tegelijkertijd de gemeenten geconfronteerd worden en zullen worden met de gevolgen van de bezuinigingen op de rijksbegroting;
- Het steeds compacter worden van de (gemeentelijke) overheid ertoe noopt om als gemeenten het werk gezamenlijk aan te pakken;
- Veel gemeenten dan ook de samenwerking zoeken om bestaande en nieuwe werkzaamheden beter te kunnen uitvoeren;
- Ook de gemeenten Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel nut en noodzaak van intergemeentelijke samenwerking onderkennen en in september 2011 de intentie hebben uitgesproken om tot een vorm van samenwerking te komen;
- In het door de Holland Consulting Group op 28 april 2012 uitgebrachte rapport 'Samenwerken aan de IJssel' is aangegeven dat voor de gemeenten Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel tal van mogelijkheden tot samenwerking bestaan;

Spreekt af dat de gemeenten Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel zullen gaan samenwerken op het gebied van de gemeentelijke bedrijfsvoering.

### **Doel van de samenwerking**

Doelstelling van de samenwerking is het bereiken van gezamenlijke synergievoordelen in kwaliteit, continuïteit, flexibiliteit en efficiency.

### **Visie op de samenwerking**

De gemeenten gaan de samenwerking aan op basis van de volgende toekomstvisie.

De gemeenten werken samen op het gebied van de bedrijfsvoering . Om de samenwerking te ondersteunen maken de twee gemeentelijke organisaties gebruik van dezelfde computer hardware en software. Aan de samenwerking is (juridisch) vorm gegeven op de manier die leidt tot maximale effectiviteit en efficiency. Vanuit deze invalshoek zijn om te beginnen met de uitvoeringsorganisaties Sociale Zaken en de units ICT en Automatisering de

werkzaamheden voor beide gemeenten zo veel mogelijk georganiseerd in 1 afdeling (dan wel unit of taakgroep) onder eenhoofdige leiding. Waar het creëren van afdelingen die beide gemeenten bedienen (nog) niet aan de orde is, wordt gebruik gemaakt van andere samenwerkingsvormen zoals het over en weer detacheren van medewerkers, het aan elkaar uitbesteden van werk, projectmatig (samen) werken of bundelen van werkzaamheden.

Omdat de samenwerking alleen de bedrijfsvoering betreft behoort deze tot het domein van de gemeentesecretarissen. In vervolg op de opdracht die de colleges hen hebben gegeven in het convenant betreffende de samenwerking, wordt de samenwerking door de gemeentesecretarissen vorm gegeven en onderhouden. De colleges en gemeenteraden worden door de gemeentesecretarissen geïnformeerd over relevante ontwikkelingen.

### **Kaders samenwerking**

Op de afspraken die in dit convenant worden gemaakt zijn, voor zover daar thans niet vanaf wordt geweken, de kaders en randvoorwaarden van toepassing die zijn verwoord in de door de beide gemeenten in september 2011 uitgesproken intentieverklaring en de daarbij behorende notitie.

### **Vakgebieden samenwerking op korte termijn**

Bij het aangaan van dit convenant wordt ervoor gekozen om de samenwerking voor de korte termijn te richten op de werkterreinen ICT & Automatisering en Sociale Zaken.

Ten aanzien van ICT en Automatisering wordt gestreefd naar het per 1 augustus 2013 vormen van een gezamenlijke eenheid ICT en Automatisering onder eenhoofdige leiding voor beide gemeenten. De werkzaamheden van de nieuwe eenheid zullen zijn gericht op ICT en Automatisering in de meest brede zin van het woord, waaronder beleid, beheer en onderhoud, applicaties en infrastructuur. De positionering van deze eenheid zal nog nader vastgesteld worden.

Wat betreft Sociale Zaken is het streven erop gericht om per 1 januari 2014 te komen tot een gezamenlijke eenheid Sociale Zaken onder eenhoofdige leiding voor beide gemeenten. De werkzaamheden van deze eenheid zullen zijn gericht op de uitvoering van het beleid op het gebied van Sociale Zaken. De positionering van deze eenheid zal nog nader vastgesteld worden.

Ook op andere gebieden van de bedrijfsvoering zal op korte termijn samengewerkt gaan worden. Hierbij gaat het in elk geval maar niet alleen om de inzet voor beide gemeenten van de subsidiemedewerker, de leerplichtambtenaren en de sociale recherche. De manier van samenwerken wordt per vakgebied ingevuld. De eerste resultaten zullen zo snel mogelijk maar uiterlijk per 1 januari 2013 bereikt zijn.

### **Vakgebieden samenwerking op langere termijn**

De gemeentesecretarissen zullen voorstellen doen voor het tot stand brengen van de samenwerking op de andere dan in dit convenant genoemde onderdelen van de bedrijfsvoering. Als referentiekader dienen hierbij de werkterreinen waarvan in het al genoemde rapport 'Samenwerken aan de IJssel' is aangegeven dat deze zich lenen voor samenwerking.

### **Opdracht gemeentesecretarissen**

Aan de gemeentesecretarissen van beide gemeenten wordt opgedragen om een projectplan te maken gericht op het tot stand brengen van de samenwerking waarvan in dit convenant is

aangegeven dat deze op korte termijn gerealiseerd moet worden. Onderdeel van dit projectplan zijn:

- Een onderbouwing van de samenwerkingsgebieden;
- Het aanwijzen van 'kwartiermakers';
- Het verkennen van de betreffende werkterreinen;
- Het formuleren van projectdoelen (inclusief de organisatie van de samenwerking);
- Het inrichten van een projectorganisatie en een projectstructuur;
- Een activiteiten- /stappenplan;
- Een planning (inclusief tussentijdse rapportage en evaluatie);
- Een schatting van de te verwachten kosten.

Daarnaast krijgen de gemeentesecretarissen de opdracht om voorstellen te doen om de samenwerking te bewerkstelligen op de vakgebieden die op langere termijn voor samenwerking in aanmerking komen.

### **Kosten vormgeving en implementatie samenwerking**

De kosten die moeten worden gemaakt om de samenwerking vorm te geven en te implementeren zullen door de twee gemeenten ieder voor de helft worden gedragen. De wijze waarop de kosten en baten van de feitelijke samenwerking over de gemeenten worden verdeeld, zal bij de concretisering van de afspraken worden bepaald.

### **Handhaving status quo**

Met ingang van de dag waarop beide college in principe met dit convenant hebben ingestemd worden door de twee organisaties geen stappen meer gezet of besluiten genomen die in de weg zouden kunnen staan aan het vormgeven van de samenwerking. Hiermee wordt bijvoorbeeld gedoeld op het inkopen van ICT-applicaties of het benoemen van functionarissen op de gebieden waarvan is uitgesproken dat daarop samengewerkt gaat worden. .

Bijlagen bij dit convenant

- De door de gemeenten in september 2011 uitgesproken intentieverklaring en de daarbij behorende notitie;
- 'Samenwerken aan de IJssel': eindrapportage Vooronderzoek gemeentelijke samenwerking. Holland Consulting Group, 28 april 2012.

.....juni 2012

Capelle aan den IJssel,

Krimpen aan den IJssel

J.F. Koen

L.M. Huizer