

De werkgeverscommissie griffie van Krimpen aan den IJssel besluit:

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet;
- gelet op artikel 160 van de Gemeentewet;
- gelet op Wet op de loonbelasting 1964;
- gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011;
- gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965;
- gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;
- na overeenstemming in de commissie voor Georganiseerd Overleg;

tot het vaststellen van de navolgende regeling en deze op te nemen in de arbeidsvoorwaardenregeling van de gemeente Krimpen aan den IJssel.

## **Regeling fiscale uitruil IKB**

### **Artikel 1 Definities**

- Medewerker*: De ambtenaar als bedoeld in artikel 1:1 sub a van de CAR-UWO.
- Individueel KeuzeBudget (IKB)*: In geldwaarde uitgedrukte aanspraken resulterend in een saldo dat de medewerker kan aanwenden voor de landelijke in de CAR-UWO neergelegde en lokaal aangewezen doelen.
- Vakbond*: Organisatie, zoals bedoeld in artikel 12:1, lid 1, sub c en artikel 12:1, lid 3 van de CAR-UWO.
- Vakbondscontributie*: Het geldbedrag dat moet worden betaald voor het lidmaatschap van een vakbond.
- Woon- werkverkeer*: De afstand van het woonadres tot de standplaats volgens de kortste route. Wanneer redelijkerwijs aannemelijk kan worden gemaakt dat de kortste route niet kan worden afgelegd (bijvoorbeeld door tolwegen of omdat de routeplanner uitgaat van het gebruik van een veerpont), is het feitelijk aantal kilometers leidend.
- Woonadres*: Het adres waar de medewerker staat ingeschreven bij de gemeentelijke basisadministratie persoonsgegevens (GBA).
- Standplaats*: De gemeente of het met name genoemde gedeelte van de gemeente, waar de medewerker gewoonlijk zijn werkzaamheden op aanwijzen van de werkgever verricht.
- Fiscale ruimte*: Het verschil - met betrekking tot de vergoeding voor woon-werkverkeer - tussen het bedrag dat fiscaal onbelast mag worden vergoed aan een medewerker en het bedrag dat daadwerkelijk door de werkgever voor woon-werkverkeer wordt vergoed.

### **Artikel 2 Uitgesloten van deelname**

De politieke ambtsdragers van gemeente Krimpen aan den IJssel kunnen niet deelnemen aan de (lokale) IKB-regeling.

### **Artikel 3 Uitrust Onkostenvergoeding**

1. De medewerker als bedoeld in artikel 1 van deze regeling komt in aanmerking voor een onkostenvergoeding. De onkostenvergoeding is bedoeld als algemene bijdrage aan kosten verband houdende met het werknemerschap.

2. De onkostenvergoeding is een vast bedrag per medewerker. Per 2017 bedraagt de onkostenvergoeding € 150,00. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de omvang van het dienstverband of de datum van indiensttreding.
3. Dit bedrag wordt eens in de vijf jaar geïndexeerd in overleg met het GO.
4. De onkostenvergoeding kan lopende het kalenderjaar als doel ingezet worden. De bron bestaat uit het Individueel KeuzeBudget.
5. De vergoeding kan eenmaal per jaar uitgeruild worden. Hiervoor hoeven geen bewijsstukken te worden overlegd.

#### **Artikel 4 Vakbondscontributie**

1. Als de medewerker lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan de medewerker jaarlijks een aanvraag doen tot verrekening van de vakbondscontributie met het Individueel KeuzeBudget.
2. De medewerker overlegt een verklaring van zijn of haar vakbond dat de contributie is voldaan dan wel een kopie bankafschriften van de betaalde vakbondscontributie.

#### **Artikel 5 Uitrust reiskosten**

1. De medewerker kan de niet benutte fiscale ruimte van de reiskosten (dienstreizen en woon-werkverkeer) uitrusten tegen het Individueel KeuzeBudget.
2. De medewerker kan op zijn verzoek maximaal zijn volledige Individueel KeuzeBudget uitrusten voor een netto vergoeding in de kosten van woon- werkverkeer.
3. Voor de bepaling van het aantal kilometers van het woon- werkverkeer wordt de kortste route van het woonadres naar de standplaats gerekend. Of de route al dan niet met een vervoermiddel wordt afgelegd evenals het type vervoermiddel, is niet relevant voor de bepaling van het aantal kilometers.
4. Om deel te kunnen nemen dient de medewerker doorgaans naar dezelfde arbeidsplaats te reizen. Er is sprake van doorgaans heen en weer reizen wanneer de medewerker de arbeidsplaats op jaarbasis tenminste 36 weken (70% van 52 weken) bezoekt.
5. Voor de medewerkers die minder dan vijf dagen per week werken, wordt voor de berekening van het aantal kilometers uitgegaan van het feitelijk aantal dagen dat per week wordt gereisd naar de standplaats.
6. Voor de berekening wordt geen rekening gehouden met kortstondige ziekte of afwezigheid. Van kortstondige ziekte of afwezigheid is sprake als een afwezigheid van maximaal zes aansluitende weken in redelijkheid is te verwachten.
7. De vergoeding per kilometer op grond van deze regeling is gelijk aan de maximaal onbelaste kilometervergoeding ( € 0,19) als vastgesteld door de belastingdienst.
8. De vergoeding voor de kilometers die de medewerker reeds heeft ontvangen wordt in mindering gebracht op het in lid 2 van dit artikel bedoelde vergoeding.
9. Voor werknemers die in de loop van het jaar dienstreizen hebben gedeclareerd, geldt dat de fiscale ruimte eerst wordt benut voor de vergoeding van de dienstreizen.

10. De vergoeding dienstreizen bedraagt in € 0,37, waarvan € 0,19 netto en € 0,18 bruto wordt uitbetaald.
11. De fiscale ruimte die ontstaat doordat er € 0,09 per kilometer vergoed wordt voor de reiskosten woon- werkverkeer en de fiscaal toegestane vergoeding € 0,19 per kilometer bedraagt, wordt eerst gebruikt om bruto reiskosten netto uit te kunnen betalen.
12. De fiscale ruimte die dan nog resteert in de maand december, komt vervolgens in aanmerking voor uitrui met het Individueel KeuzeBudget.

#### **Artikel 6      Gevolgen van de keuze**

Het bepaalde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

#### **Artikel 7      Onvoorziene gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

#### **Artikel 8      Overgangsrecht**

1. De lopende afspraken voor 2017 en 2018 met betrekking tot de inzet van verlof voor de afbetaling van een fiets of de verrekening van de restschuld met het netto salaris blijven gehandhaafd.
2. Medewerkers die in 2016 in het bezit zijn van een zwempas en op 1 januari 2017 nog beschikken over tegoed kunnen de zwempas gebruiken tot een jaar na de laatste inhouding, maar uiterlijk tot 1 april 2017.

#### **Artikel 9      Inwerkingtreding**

1. Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling fiscale uitrui IKB" en treedt in werking per 1 januari 2017.
2. Vanaf de datum van inwerkingtreding van deze regeling vervallen de "Regeling Fietsenplan Krimpen aan den IJssel" van 1 april 1999, de "Regeling zwempas" van 1 oktober 1998 en de "Regeling uitrui eindejaarsuitkering tegen de tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer" van 1 januari 2011.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het college van de gemeente Krimpen aan den IJssel d.d. 8 november 2016

Krimpen aan den IJssel, 8 november 2016  
De werkgeverscommissie griffie Krimpen aan den IJssel,

De voorzitter

  
P.J. MOERLAND



De werkgeverscommissie griffie van Krimpen aan den IJssel

gelezen de LOGA-brief van:

a. 29 juni 2016, onderwerp IKB regeling (Individueel KeuzeBudget) ;

dat het gewenst is de CAR-UWO aan te passen in verband met de invoering van het Individueel KeuzeBudget;

dat de gemeente gehouden is in het LOGA overeengekomen wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) ongewijzigd over te nemen;

gelet op artikel 160 van de Gemeentewet, artikel 125 van de Ambtenarenwet en op hoofdstuk 12 CAR-UWO;

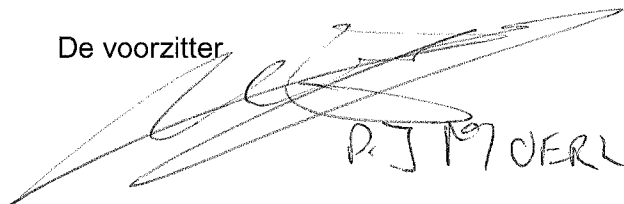
### b e s l u i t

1. De CAR-UWO te wijzigen overeenkomstig voornoemde LOGA-brief van 29 juni 2016 met het onderwerp IKB-regeling.
2. Dit besluit met ingang van 1 januari 2017 in werking te laten treden.

Krimpen aan den IJssel, 8 november 2016

De werkgeverscommissie griffie Krimpen aan den IJssel,

De voorzitter



P. J. M. VERLAAN

