

COLLEGEVOORSTEL

Onderwerp

Invoering Individueel KeuzeBudget (IKB)

Te besluiten om

1. De door het LOGA aangekondigde nieuwe tekst van de artikelen in de CAR-UWO zoals neergelegd in de bijlage van de circulaire van 29 juni 2016 met het onderwerp Regeling IKB (ECWGO/U201600995) per 1 januari 2017 vast te stellen.
2. De "Regeling fiscale uitruil IKB" vast te stellen per 1 januari 2017.
3. De "Regeling Fietsenplan Krimpen aan den IJssel" van 1 april 1999, de "Regeling zwempas" van 1 oktober 1998 en de "Regeling uitruil eindejaarsuitkering tegen de tegemoetkoming kosten woon-werkverkeer" van 1 januari 2011 per 1 januari 2017 in te trekken.
4. De werkgeverscommissie Griffie te adviseren de besluitvorming onder punt 1, 2 en 3 vast te stellen, zodat deze ook van toepassing is op het griffiepersoneel.

Inleiding

In de cao 2013-2015 voor de sector Gemeenten is afgesproken dat er een Individueel Keuzebudget (IKB) wordt ingevoerd. Het LOGA heeft op 24 juni 2016 de definitieve regeling Individueel Keuzebudget vastgesteld. Het doel van de invoering van het IKB is om medewerkers meer vrijheid te geven bij het besteden van hun salaris. Het IKB wordt gevuld door de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopuitkering en wordt aangevuld met 14,4 uur bovenwettelijk verlof. Medewerkers kunnen het budget, dat maandelijks wordt opgebouwd, uitruilen met doelen als geld, vakantieverlof, opleidingen en lokale doelen opgenomen in de lokale regeling.

In 2017 worden geen *lokale bronnen* toegevoegd.

Voorgesteld wordt om de volgende *lokale doelen* toe te voegen aan het IKB en op te nemen in de lokale regeling IKB:

- Uitruil onkostenvergoeding: de mogelijkheid geven aan de medewerkers om jaarlijks een vastgesteld bedrag uit te ruilen met het IKB. Het gaat om een algemene onkostenvergoeding vallend binnen de WKR. De hoogte van het bedrag is vastgesteld op € 150,- per medewerker per jaar. De hoogte van het voordeel voor de medewerker is afhankelijk van het belastingtarief waarin de medewerker zit. Deze algemene onkostenvergoeding komt in de plaats van de regeling Fietsenplan inclusief accessoire regeling, de Regeling Zwempas en de afspraak tegemoetkoming bedrijfsfitness. Deze regelingen en afspraak komen per 1 januari 2017 te vervallen.
- Vakbondscontributie: Verrekening van de vakbondscontributie met het salaris wordt omgezet in de verrekening met het IKB.
- Uitruil reiskosten. De uitruil van de reiskosten met de eindejaarsuitkering wordt uitruil met het IKB.

Beoogd effect

Meer keuzevrijheid voor de medewerker in zijn arbeidsvoorwaarden en uitvoering geven aan de in het LOGA overeengekomen afspraken.

Argumenten

Het IKB past binnen moderne arbeidsvoorwaarden, waarbij er meer keuzevrijheid is voor de medewerker. Er is meer ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en zeggenschap van de medewerker.

Er is overeenstemming bereikt op 27 oktober 2016 met het Georganiseerd Overleg over de lokale regeling uitruil IKB. In deze lokale regeling zijn de volgende doelen opgenomen:

- Uitruil onkostenvergoeding
- Vakbondscontributie
- Uitruil reiskosten

Kanttekeningen

N.v.t.

Financiën

Door de invoering van het IKB per 1 januari 2017 moet er éénmalig een afrekening plaatsvinden van het vakantiegeld over de maanden juni 2016 tot en met december 2016. Dit gebeurt in de maand mei 2017. Per 1 januari 2017 bouwt het vakantiegeld als onderdeel van het IKB vervolgens maandelijks op. Aldus worden er in 2017 in totaal 19 maanden vakantietoelage betaald. In de begroting is hier rekening mee gehouden.

In 2017 wordt een licht stijging van de salariskosten verwacht als gevolg van de uitbetaling van het gekapitaliseerde bovenwettelijk verlof 14,4 uur / 0,8%. Bij de herberekening van de loonkosten in het eerste kwartaal van 2017 wordt deze lichte stijging inzichtelijk gemaakt.

De kosten voor de uitruil onkostenvergoeding komen in de plaats van de kosten voor de regeling Fietsenplan inclusief de accessoire regeling, de Regeling Zwempas en de afspraak tegemoetkoming bedrijfsfitness. Verwacht wordt dat de kosten voor de uitruil onkostenvergoeding iets hoger liggen dan de huidige kosten. Deze kosten vallen binnen de salariskosten.

Communicatie

Het GO en de OR zijn geïnformeerd en/of geraadpleegd. Het personeel wordt na vaststelling geïnformeerd over het IKB, de wijze van keuzes maken en de gevolgen. De informatie zal via verschillende media verspreid worden (email, post, personeelsplein, inloopbijeenkomsten etcetera).

Dit besluit wordt bekend gemaakt op de gemeentepagina van de IJssel- en Lekstreek. Het besluit ligt gedurende 12 weken ter inzage in het Publiekscentrum. Het besluit is tevens te raadplegen op <http://krimpenaandenijssel.nl> en www.overheid.nl.

Uitvoering

Het IKB wordt via YouForce in het personeelsinformatiesysteem ter beschikking gesteld aan iedere medewerker. Op die wijze kan de medewerker zelf zijn budget (digitaal) beheren.

Bijlagen

- LOGA-brief van 29 juni 2016, onderwerp Regeling IKB met kenmerk ECWGO/U201600995
- Bijlage bij LOGA-brief van 29 juni 2016
- Concept BW besluit vaststelling CAR-UWO
- Concept Regeling fiscale uitruil IKB