



College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

2

betreft

CARUWO-wijzigingen als gevolg  
van invoering IKB

ons kenmerk

ECWGO/U201601310  
Lbr. 16/083  
CvA/LOGA: 16/19

datum

10 november 2016

### Samenvatting

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

FNV Overheid

CNV Overheid

CMHF

## Aan de leden



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

betreft  
CARUWO-wijzigingen als  
gevolg van invoering IKB

uw kenmerk

ons kenmerk  
ECWGO/U201601310  
Lbr. 16/083  
CvA/LOGA: 16/19

bijlage(n)  
2

datum  
10 november 2016

Geacht college en gemeenteraad,

De regeling IKB (Individueel Keuzebudget) wordt op 1 januari 2017 als paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3 ingevoerd in de CARUWO. Zoals reeds aangekondigd, leidt deze invoering tot meerdere technische wijzigingen in de integrale CARUWO én de toelichting daarop. Een revisie van de CARUWO en de toelichting heeft deze technische wijzigingen inzichtelijk gemaakt. In deze ledenbrief treft u deze wijzigingen aan.

### **Technische wijzigingen**

Nagenoeg alle technische wijzigingen in de bijlagen bij deze LOGA-brief zijn te herleiden op het vervallen van de zelfstandige regelingen inzake de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering, de levensloopbijdrage en het bovenwettelijk verlof van 14,4 verlofuren. Deze rechten komen uiteraard niet te vervallen; ze zijn 'verplaatst' en vormen nu tezamen het IKB geregeld in paragraaf 5 van het beloningshoofdstuk 3.

Van de vakantietoelage is nog wel een begripsbepaling opgenomen in artikel 1:1 CARUWO.

### **Wijzigingen in de regeling IKB**

In de regeling IKB zelf zijn ook nog twee inhoudelijke wijzigingen noodzakelijk. Het betreft de omissie dat de levensloopuitkering, zoals tot 1 januari 2017 geregeld in artikel 6a:7 lid 2,

pensioengevend zou zijn. Deze is niet pensioengevend en derhalve verplaatst naar het derde lid van artikel 3:28. En de andere wijziging betreft het feit dat was nagelaten om de uitzondering op de levensloopuitkering geregeld in artikel 6a:10 over te nemen in de IKB regeling. Die uitzondering is nu opgenomen een nieuw lid 7 van artikel 3:28.

#### **Restrictie ten aanzien van de verkoop van vakantie-uren**

De Belastingdienst heeft het LOGA erop gewezen dat fiscale wetgeving niet toestaat dat verlof eerst in het IKB wordt gekocht en voorts op grond van artikel 3:36 wordt verkocht. Deze restrictie is aan voornoemd artikel toegevoegd in een tweede lid.

#### **Hoofdstukken die buiten de revisie zijn gehouden**

De hoofdstukken die uitsluitend nog worden geraadpleegd om oude uitkeringsrechten vast te stellen zijn, evenals bij de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3, buiten de revisie gehouden. Het betreft de hoofdstukken 10, 10a, 11 en 11a.

Eveneens niet beoordeeld zijn de hoofdstukken 9a, 9b, 9c, 9d, 9e, 19 en 19a. Deze hoofdstukken voor het brandweerpersoneel zijn vooralsnog buiten de revisie gelaten en zullen op een later tijdstip in samenspraak met het Landelijk Overleg voor Brandweerpersoneel worden aangepast.

#### **Datum inwerkingtreding**

De wijzigingen in de CARUWO opgenomen in de bijlage bij deze LOGA-brief treden met ingang van 1 januari 2017 in werking.

#### **Rechtskrachtbepaling**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

**Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.**

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal line extending to the left.

Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.