

Burgemeester en wethouders van Krimpen aan den IJssel,  
Gelet op de Mandaatregeling Sector Samenleving 2007,  
Gelet op de artikelen 75, tweede lid, 105 en 168 van de Gemeentewet en de afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb),  
Overwegende dat het wenselijk is om wegens organisatieontwikkelingen (uitvoering nieuwe dienstverleningsconcept, administratieve lastenverlichting en het neerleggen van de verantwoordelijkheid lager in de organisatie) en gewijzigde wet- en regelgeving over te gaan tot actualisering hiervan,

besluiten vast te stellen de volgende:

### **Mandaatregeling 2013**

#### *Algemeen Mandaat*

#### **Artikel 1 Mandaatverlening en reikwijdte mandaat**

1. Aan de directeur van de afdeling Samenleving (hierna te noemen directeur) wordt de bevoegdheid verleend om in naam van het college van B&W besluiten te nemen;
2. De besluiten waarvoor mandaat wordt verleend, staan vermeld op de bij deze mandaatregeling behorende Mandatenlijst (zie bijlage). Deze lijst wordt periodiek geactualiseerd;
3. Het mandaat houdt zowel een beslissings- als een ondertekeningssmandaat in;
4. De directeur is tevens bevoegd tot het afdoen, voeren en ondertekenen van algemene correspondentie ter voorbereiding en afwikkeling van gemandateerde bevoegdheden en ter verkrijging dan wel ter uitwisseling van feitelijke routinematige informatie.

#### **Artikel 2 Beperkingen van mandaatregeling**

De in artikel 1 genoemde mandaatregeling geldt niet voor:

- het vaststellen van algemene beleidsregels;
- het nemen van besluiten op bezwaarschriften;
- het instellen van beroep.

### **Artikel 3 Beheersbesluiten inzake inrichting administratieve organisatie**

De directeur wordt tevens gemandateerd tot het nemen van beheersbesluiten inzake de verlening van bijstand, evenals het nemen van besluiten m.b.t. de inrichting van de administratieve organisatie, als bedoeld in de Wet werk en bijstand, Wet maatschappelijke ondersteuning, Wet inburgering e.d., met inbegrip van:

- de interne controle;
- privacybescherming;
- uitvoering Wet SUWI/samenwerking met het UWV WERKbedrijf;
- samenwerking met en inkoop bij re-integratiebedrijven en andere externe ketenpartners (o.a. zorgaanbieders, Zorgkantoor, CIZ, CAK, Vierstroom advies, Meldpunt, GGD);
- overige wettelijke beheersverplichtingen.

### **Artikel 4 Beschikbaar budget**

De mandaatregeling blijft beperkt tot besluitvorming binnen het beschikbaar budget volgens daartoe door burgemeester en wethouders te stellen regels.

### **Artikel 5 Ondermandaat**

1. De gemandateerde bevoegdheden worden bij afwezigheid van de directeur op grond van ondermandaat uitgeoefend door de teamleiders van de afdeling Samenleving (zie bijgevoegd organisatieschema). Overige correspondentie (zijnde geen formele besluitvorming), wordt door de verantwoordelijk medewerker of een daartoe aangewezen plaatsvervanger verzorgd. De directeur draagt zorg voor een verantwoorde functiescheiding;
2. Uit oogpunt van een zorgvuldig beheer kunnen gemandateerde bevoegdheden op grond van ondermandaat tevens worden uitgeoefend door de in artikel 3 genoemde organisaties alsmede organisaties belast met uitvoering op terreinen genoemd in de Mandatenlijst (zie bijgevoegde mandaatlijst), mits jaarlijks verantwoording wordt afgelegd aan de directeur;
3. Gemandateerde bevoegdheden kunnen tevens op grond van ondermandaat worden uitgeoefend door organisatieonderdelen van het gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten.

### **Artikel 6 Gemeentelijke tarieven**

De mandaatregeling geldt niet voor de vaststelling van gemeentelijke tarieven.

### **Artikel 7 Inlichtingenplicht**

De directeur is verplicht om de portefeuillehouder te informeren over:

- door de portefeuillehouder relevant geachte bedrijfsinformatie;
- een klacht en het onderzoek daar naar.

### **Artikel 8 Verantwoording**

De financiële verantwoording van de mandaatverlening is geregeld in de financiële verordening.

## *Procesmandaat*

### **Artikel 9 Instellen van bezwaar en beroep**

Op voorstel van de directeur Samenleving besluit het college in voorkomende gevallen tot het instellen van bezwaar en beroep in het kader van bestuursgeschillen inzake toepassing van de sociale zekerheid, maatschappelijke dienstverlening, maatschappelijke ondersteuning e.d.

### **Artikel 10 Optreden in rechte**

De directeur wordt gemachtigd om in de gevallen waarop het Delegatiebesluit procesbevoegdheden ziet, namens burgemeester en wethouders in rechte op te treden in geschillen met toepassing van de Algemene wet bestuursrecht (bestuursgeschillen), althans bezwaar- en beroepsprocedures af te wikkelen in het kader van de Wet werk en bijstand (WWB) en andere sociale wetgeving, evenals Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Wet inburgering (Wi), gemeentelijke subsidieregelingen en de overige terreinen waarop de Mandaatregeling 2013 van toepassing is, om voor en namens de gemeente alle handelingen te verrichten, welke de lasthebber noodzakelijk, nuttig of wenselijk voorkomen, alsmede in het algemeen datgene te verrichten wat zij zelf aanwezig zijnde, zouden mogen, moeten of kunnen doen. De directeur is tevens bevoegd ondermandaat te verlenen.

## *Inwerkingtreding*

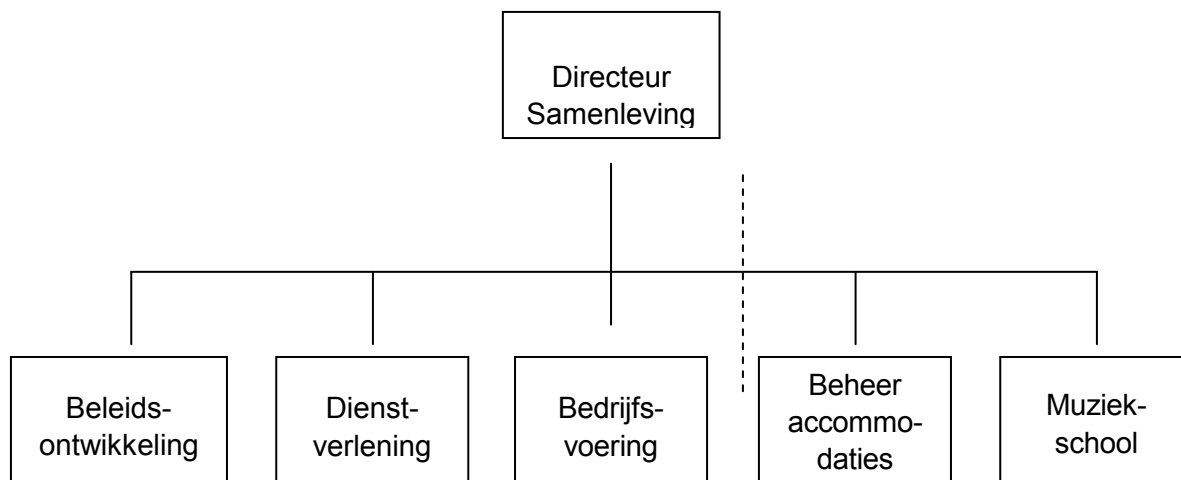
### **Artikel 11 Werkingsduur**

Deze regeling geldt voor onbepaalde tijd en treedt in werking met ingang van 1 januari 2013, met intrekking van Mandaat besluiten Leerplichtwet 1969, de Mandaatregeling Samenleving 2007, Besluit Administratieve Organisatie 2007 en Procesmandaat 2008.

Krimpen aan den IJssel,

Burgemeester en wethouders van Krimpen aan den IJssel,  
De secretaris, De burgemeester,

**Organisatieschema Afdeling Samenleving**  
**Overzicht per 1 november 2012**



## Uitwerking Mandaat en Ondermandaat afdeling Samenleving

Nummer	Onderwerp	Wettelijke bepaling	Mandaat	Ondermandaat
1	<p>Bijstandsverlening, inkomensvoorziening en re-integratie.</p> <p><i>Inclusief:</i> Bestuurlijke boete Aangiftes bij uitkeringsfraude.</p> <p>Het verstrekken van informatie aan instellingen (waaronder gemeenten) en klanten.</p>	<p>WWB 2012 IOAW &amp; IOAZ Wet participatiebudget</p> <p>Verordeningen uit hoofde artikelen 8 en 8a WWB</p> <p>WWB 2012 Wetboek van Strafrecht</p>	<p>Directeur Samenleving</p> <p>Teamleider</p>	<p>Teamleider</p> <p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p>
2	Aanvullingsfonds	Géén; betreft een noodfonds voor individuele gevallen waarin wet en gemeentelijke kaders niet voorzien	Directeur Samenleving	Teamleider
3	Voorzieningsfonds	Verordening Voorzieningsfonds echte Minima	Directeur Samenleving	Teamleider
4	Vaststelling en toetsing van procedures Opleggen hersteltermijnen etc. Afhandeling van klacht Besluit dwangsom bij termijnoverschrijding	Algemene wet bestuursrecht (Awb)	Directeur Samenleving	Teamleider
5	Wet SUWI	Wet SUWI	Directeur Samenleving	Teamleider
6	WSW	WSW	Directeur Samenleving	Teamleider
7	Wet Kinderopvang	Wet Kinderopvang Verordening Ruimte- en inrichtingseisen peuterspeelzalen Krimpen aan den IJssel 2011	Directeur Samenleving	Teamleider
8	Wet Inburgering	Wet Inburgering Verordening	Directeur Samenleving	Teamleider

		Wet Inburgering Wet participatiebudget		
9	Uitvoering WSNP	Faillissementswet	Directeur Samenleving	Teamleider
<b>Nummer</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Wettelijke bepaling</b>	<b>Mandaat</b>	<b>Ondermandaat</b>
10	Volwasseneneducatie	Wet educatie en beroepsonderwijs Wet participatiebudget	Directeur Samenleving	Teamleider
11	Huishoudelijke verzorging 1 en 2 Woningaanpassing Vervoersvoorziening	WMO	Directeur Samenleving	Teamleider
12	Leerlingen- en zwemvervoer  <i>Inclusief:</i> Vorbereiden en aangaan van contracten aangepast leerlingenvervoer.	Verordening Leerlingenvervoer  Wet Primair Onderwijs Wet voortgezet Onderwijs Wet op de expertise centra	Directeur Samenleving	Teamleider
13	Onderwijshuisvesting  <i>Het betreft de volgende onderdelen:</i> Het houden van aanbestedingen, voeren van prijsonderhandelingen. Het gunnen van werken die zijn aanbesteed.  Vandalisme  Spoedeisende zaken  Vorbereidende werkzaamheden	Huisvestingsverordening onderwijs      Hoofdstuk 3 verordening   Dit betreft de volgende artikelen uit de verordening: 5 lid 2, 7 lid 3, 9 lid 1 en 2, 10 lid 4 en 7, 15.  Artikel 25 lid 4.	Directeur Samenleving   Teamleider  Teamleider  Teamleider	Teamleider      Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker  Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker  Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker
14	Leerplicht	Leerplichtwet Dit betreft de volgende artikelen: 2, 3a, 3b, 4a,	Teamleider	Leerplichtambte naar

		4c, 5 onder a, b en c, 5a, 11g, 15, 19, 21, 22 lid 4 en 27		
--	--	--	--	--

Nummer	Onderwerp	Wettelijke bepaling	Mandaat	Ondermandaat
15	<p>Subsidies</p> <p><i>Dit betreft een viertal subsidiesoorten:</i></p> <p>1. Budgetsubsidies 2. Erkenningssubsidies 3. Projectsubsidies &lt; € 1.500,00</p> <p>&gt; € 1.500,00</p> <p>4. Investeringsubsidies</p> <p>Bevoorschotting</p> <p>Het verstrekken van informatie over het gemeentelijk subsidiebeleid en subsidiemogelijkheden.</p> <p>Het verstrekken van informatie over gesubsidieerde instellingen aan derden</p> <p>Het indienen van de aanvragen en van de declaraties voor rijksbijdragen, alsmede bijdragen andere overheden en derden</p>	Algemene Subsidie Verordening 2012	<p>College College</p> <p>Directeur Samenleving College</p> <p>College</p> <p>Directeur Samenleving</p> <p>Teamleider</p> <p>Teamleider</p> <p>Teamleider</p>	<p>Teamleider</p> <p>Teamleider</p> <p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p> <p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p> <p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p>
16	<p>Informatievoorziening aan burgers en instellingen zonder financiële risico's.</p> <p>Ook opvragen van informatie bij instanties c.q. derden.</p>	Géén	Teamleider	Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker
17	Besluiten in het kader van het muziekonderwijs	Verordening regelende de tarieven voor de gemeentelijke muziekschool Krimpen aan den IJssel 2012	Directeur Samenleving	Directeur Muziekschool



Nummer	Onderwerp	Wettelijke basis	Mandaat	Ondermandaat
18	Antidiscriminatiebeleid	Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening Verordening	Directeur Samenleving	Teamleider
19	<p>Kunst en Cultuur</p> <p><i>Advies wordt gevraagd aan de werkgroep kunstzaken over de volgende zaken:</i></p> <p>Aankoop van kunstvoorwerpen t.b.v. uitleen</p> <p>Verhuur van kunstwerken t.b.v. uitleen</p> <p>Opstellen van vacature voor een nieuw lid van de werkgroep kunstzaken</p> <p>Het beslissen over de vernieuwing, verplaatsing, afbraak of onderhoud van beeldende kunstobjecten die vallen onder verantwoordelijkheid van de gemeente.</p>	Regeling werkgroep kunstzaken	<p>Teamleider</p> <p>Teamleider</p> <p>Directeur Samenleving</p> <p>Directeur Samenleving</p>	<p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p> <p>Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker</p> <p>Teamleider</p> <p>Teamleider</p>
20	Verhuur en ingebruikgeving sportaccommodaties, zwembad en de Tuyter.	(uitvoering van) Tarievenbesluit gemeentelijke sportaccommodaties en de Tuyter	Manager accommodaties	Hiërarchisch verantwoordelijk medewerker
21	Opvragen offertes/inkoop diensten	Kadernota professioneel en duurzaam inkopen	Directeur Samenleving	Teamleider