

## COLLEGEVOORSTEL

### Onderwerp

Collectief alternatief voor vervallen Anw-compensatie

### Te besluiten om

1. Medewerkers de mogelijkheid te bieden een aanvullende Anw-verzekering af te sluiten door een collectieve verzekeringsovereenkomst met Elips Life te sluiten.
2. De gemeentesecretaris ondertekent deze overeenkomst namens de gemeente.
3. De looptijd van de verzekeringsovereenkomst is van 1 mei 2018 tot 1 mei 2021 met stilzwijgende verlenging.

### Inleiding

Per 1 mei 2018 vervalt de Anw<sup>1</sup>-compensatieregeling. Dit is een financiële compensatie die het ABP verstrekt aan de achterblijvende partner die geen of beperkt recht had op een uitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet. De omvang kan per medewerker variëren van € 0 tot maximaal € 1.150 bruto per maand.

Deze maatregel is onderdeel van de vereenvoudiging van de ABP-pensioenregeling. Hiertoe behoort ook de verhoging van het partner- en wezenpensioen.

### Beoogd effect

Het aanbieden van een alternatief product om het inkomensverlies te repareren vanwege het vervallen van de Anw-compensatieregeling.

### Argumenten

#### 1.1 *Collectieve oplossing*

Op verzoek van gemeenten komt de VNG met een collectieve oplossing als vervanging van het afschaffen van de Anw-compensatieregeling door het ABP. De VNG heeft gekozen om dicht bij de huidige ABP-regeling te blijven vanwege de herkenbaarheid van de regeling. De gekozen oplossing voldoet aan de werkgeverseisen van minimale administratieve lasten en geen extra werkgeverskosten.

#### 1.2 *Voordeel voor medewerker*

Er is geen verplichte deelname aan de Anw-hiaatverzekering van Elips Life. Bij aanmelden geldt geen medische acceptatie. Korting op de marktpremie doordat ook de provincies en waterschappen dit collectief alternatief aan hun medewerkers aanbieden. De medewerker heeft de keuze uit drie te verzekeren bedragen.

---

<sup>1</sup> Anw: Algemene nabestaandenwet

### 1.3 *Minimale administratieve lasten gemeente*

De rol van de gemeente is beperkt tot het sluiten van de verzekering en het actief beschikbaar stellen van het digitale voorlichtingsmateriaal. De administratie loopt vervolgens tussen Elips Life en de individuele medewerker.

## **Kanttekeningen**

### 2.1 *Carenzperiode van één jaar*

Als een medewerker binnen één jaar overlijdt aan een ziekte die bij het afsluiten van de verzekering bekend was, volgt geen uitkering.

### 2.2 *Medewerker is zelf verantwoordelijk voor keuze*

De medewerker is vrij te kiezen en moet zelf de afweging maken of een Anw-hiaatverzekering nodig is. Dit is afhankelijk van de persoonlijke situatie en individuele wensen. Handig hulpmiddel is 'MijnABP'. Ook het treffen van andere financiële maatregelen, zoals de inschatting te maken van het verwachte inkomen en uitgaven bij de achterblijvende partner hoort hierbij.

### 2.3 *Einde verzekering*

De verzekering eindigt, indien:

- De partner komt te overlijden, of
- De partner de AOW-leeftijd bereikt, of
- De partner 68 jaar wordt.

De verzekering stopt automatisch:

- Na schriftelijke opzegging door de medewerker
- Na einde dienstverband medewerker
- Na einde collectiviteitsovereenkomst
- Uiterlijk bij het bereiken van de pensioenleeftijd van 68 jaar
- Bij het bereiken van de partner en
- Bij het ontstaan van een recht op een volledige WIA-uitkering, waarbij de eerste ziekte na 1 mei 2018 is gelegen.

### 2.4 *Geen overeenstemming in LOGA*

In LOGA konden de VNG en de vakbonden het niet eens worden.

De vakbonden willen een zogenaamd tweede pijlerproduct. Een tweede pijlerproduct valt onder de pensioenwetgeving. Dit betekent dat de premie van de verzekering door de salarisadministratie van de gemeente vanuit het brutoloon wordt betaald. Ook de verzekering is dan bruto. Er zijn kosten voor de gemeente aan verbonden.

De VNG kiest voor een zogenaamde derde pijlerproduct. Dit product valt onder de verzekeringen. Premie en uitkering zijn netto. De VNG kiest voor een zogenaamde derde pijlerproduct. Dit product valt onder de verzekeringen. Premie en uitkering zijn netto. Aan dit product zijn geen kosten verbonden en de administratieve lasten zijn minimaal.

## **Financiën**

Het afsluiten van de Anw-hiaatverzekering heeft geen financiële gevolgen voor de gemeente.

## **Communicatie**

De medewerkers informeren.

De gemeente ontvangt voorlichtingsmateriaal om de medewerkers te informeren. Vanaf 4 april is een website van Elips Life actief waarop medewerkers zich kunnen aanmelden voor de verzekering.

## **Uitvoering**

Elips Life moet uiterlijk de 30 maart 2018 getekende verzekeringsovereenkomst hebben ontvangen. De gemeentesecretaris tekent namens de gemeente. Daarna ontvangt de gemeente van Elips Life het door hen getekende contract.

## **Bijlagen**

- VNG brief van 16 maart 2018, onderwerp *Collectief alternatief voor vervallen Anw-compensatie*
- VNG overeenkomst Anw overlijdensrisico Elips Life
- Brief FNV Overheid van 14 maart 2018, onderwerp *ANW-hiaat per 1 mei 2018*