

KRIMPEN AAN DEN IJSSEL; INCLUSIEF

De gemeente Krimpen aan den IJssel is eind 2015 een project gestart, genaamd Kracht van Krimpen, vanuit autisme bekeken. Met dit project is de gemeente op zoek gegaan naar wat mensen met autisme en hun omgeving nodig hebben aan ondersteuning gedurende alle levensfasen om optimaal mee te kunnen doen en zich prettig en gelukkig te voelen. De kracht van dit project was het starten met het gesprek met de inwoners van Krimpen aan den IJssel. Het gesprek met de mensen met autisme en hun netwerk heeft een inclusieve beweging op gang gebracht. Met elkaar hebben we aan het eind van het project geconcludeerd dat veel in kaart is gebracht en er veel moois in beweging is gekomen. “Deze gemeente doet alles om autisme te begrijpen en omarmen. Ervaringsdeskundigen, onderwijs, hulpverlening en de wethouders in samenwerking, aldus Fatima de Kwant op haar facebookpagina”.

We hebben toen ook geconcludeerd dat we er nog niet zijn, er is dus geen sprake van een eindstation, maar wel een moment dat we overstappen naar een nieuwe fase. Een fase waarbij we stapje voor stapje met elkaar bewegen naar een meer inclusieve samenleving. “Met elkaar willen we in gesprek blijven om te komen tot concrete oplossingen om Krimpen autismevriendelijker c.q. inclusiever te maken”, aldus wethouder Oosterwijk.

In het vervolg op het project “Kracht van Krimpen, vanuit autisme bekeken” heeft de gemeente JSO en VanEgmondConnect, met beide aanvullende expertise, gevraagd hun krachten te bundelen om Krimpen aan den IJssel vriendelijker te maken voor alle inwoners. Zij bouwen voort op de beweging die met het project “vanuit autisme bekeken” in gang is gezet. Het project wordt daarbij verbreed naar mensen die door kwetsbaarheid of een beperking te maken hebben met een uitsluiting.

Toegankelijkheid en inclusie staan hoog op de agenda

Het college is op verzoek van de gemeenteraad aan de slag gegaan met inclusie. Stapje voor stapje willen we op weg om een inclusievere gemeente te zijn, waarin iedereen meetelt en gewoon mee doet. De gemeente vindt het van het grootste belang om met de inwoners in gesprek te gaan hoe zij inclusiviteit al dan niet ervaren. Hierbij willen we schotten en drempels zichtbaar maken, die inwoners ervaren als ze gewoon mee willen doen.

Pijlers in het proces

Het proces dat in Krimpen aan den IJssel is ontwikkeld omvat drie pijlers.



Start met een (persoonlijk) verhaal dat anderen ‘raakt’. Daardoor ontstaat betrokkenheid en draagvlak voor verandering bij inwoners, professionals en beleidsmakers.



Werk met een brede groep, domein overstijgend en op alle niveaus. Dit is noodzakelijk omdat verbeteringen pas haalbaar zijn als er over grenzen, schotten en regels van verschillende werkgebieden heen wordt samengewerkt.



Ga in kleine stapjes aan de slag, met concrete en haalbare acties. Maak deze zichtbaar in een dynamische werkagenda waarin je de voortgang met elkaar monitort. Focus op haalbare ambities.

De dragende onderdelen in het proces zijn het ambassadeursnetwerk, de Inclusieve tafel en de dynamische werkagenda. De aanjaagfunctie is cruciaal om het proces op gang te brengen, diverse

