

## **Te besluiten om**

Over te gaan tot het uitbetalen van vaste vergoeding aan diegenen die recht hebben op een tegemoetkoming in de kosten van het woon- werkverkeer.

Dit besluit in te laten gaan op 1 januari 2013.

## **Onderwerp**

Vaste vergoeding woon- werkverkeer

## **Inleiding**

### *Van declaratie naar vaste vergoeding*

De huidige werkwijze is als volgt:

- Medewerkers die recht hebben op een tegemoetkoming in de kosten woon- werkverkeer dienen een declaratie in.
- De leidinggevende ondertekent dit formulier en stuurt dit door naar de salarisadministratie.
- Op de salarisadministratie wordt de hoogte van de vergoeding handmatig berekend en in het salarissysteem geboekt.

Dit is een omslachtige werkwijze. Daarom bestaat er vanuit de organisatie de wens deze tegemoetkoming als vaste vergoeding uit te gaan betalen.

Aan het overgaan op een vaste vergoeding in plaats van een vergoeding op declaratie basis zitten geen nadelen. De regeling zelf verandert inhoudelijk niet zodat de hoogte van de vergoeding hetzelfde blijft. De overgang is dus budgettair neutraal zowel voor de gemeente als voor de medewerker.

### *Berekeningsmethodiek*

De berekeningmethodiek sluit aan op wat de Belastingdienst voorschrijft en gaat uit van 214 werkdagen in een jaar voor iemand die structureel vijf dagen per week werkt. Hierbij is rekening gehouden met een kortstondige afwezigheid wegens ziekte, vakantie en verlof. Dit gemiddeld aantal werkdagen wordt vervolgens vermenigvuldigd met de kilometervergoeding van € 0,09. Om aan een vergoeding per maand te komen wordt dit bedrag gedeeld door 12. Voor medewerkers die op minder dan vijf werkdagen per week werken wordt het gemiddeld aantal werkdagen naar rato berekend.

### Voorbeeld I

Een medewerker woont 28 km van zijn werk en werkt 5 dagen per week

Het gemiddelde aantal reisbewegingen per maand wordt dan conform de praktische regeling Belastingdienst als volgt berekend:

214 dagen per jaar : 12 maanden = 18 dagen afgerond

Vervolgens wordt de vergoeding als volgt berekend  
 $28 \text{ km} \times 2 \text{ (vice versa)} \times 18 \text{ dagen} \times € 0,09 = € 90,72$

#### Voorbeeld II

Een medewerker woont 35 km van zijn werk en werkt 4 dagen per week.

Het gemiddelde aantal reisbewegingen per maand wordt dan conform de praktische regeling Belastingdienst als volgt berekend:

$214 \text{ dagen per jaar} \times 4/5 : 12 \text{ maanden} = 14 \text{ dagen (afgerond)}$ .

Vervolgens wordt de vergoeding als volgt berekend:

$35 \text{ km} \times 2 \text{ (vice versa)} \times 14 \text{ dagen} \times € 0,09 = € 88,20$

#### *Openbaar vervoer*

Medewerkers die met het openbaar vervoer reizen krijgen hun kosten conform de regeling volledig vergoed. Voor hun geldt wel dat ze hun betaalbewijzen aan de salarisadministratie moeten blijven overleggen.

#### *Langdurige afwezigheid*

Bij langdurige afwezigheid wordt, conform de voorschriften van de Belastingdienst, de vaste vergoeding woon- werkverkeer gedurende de lopende en eerstvolgende kalendermaand nog uitbetaald. Daarna wordt de uitbetaling stopgezet.

De vergoeding wordt pas weer betaald vanaf de maand volgend op de maand waarin de werknemer weer gaat werken.

#### *Dienstreizen en pontkosten*

Met betrekking tot dienstreizen blijft de wijze van declareren hetzelfde. Ook voor de mensen die pontkosten maken in het kader van hun woon- werkverkeer geldt dat ze hun kosten moeten blijven declareren.

#### *Eigen verantwoordelijkheid*

Medewerkers blijven zelf verantwoordelijk voor het tijdig doorgeven van wijzigingen die in het kader van de uitvoering van de regeling woon- werkverkeer van belang zijn. Te denken valt hierbij met name aan verhuizing.

#### *Het nieuwe werken*

Ook als een medewerker structureel minder reisbewegingen woon werk gaat maken in het kader van Het Nieuwe Werken is hij verantwoordelijk voor het tijdig doorgeven daarvan.

### *Uitzonderlijke situaties*

Als de situatie van de medewerker zich niet leent voor een vaste vergoeding dan is het mogelijk om de tegemoetkoming in de kosten woon- werkverkeer te blijven declareren. Te denken valt hierbij aan het niet hebben van een vaste arbeidsplaats of aan een sterk wisselend arbeidspatroon.

### **Beoogd effect**

Een efficiëntere werkwijze in de uitbetaling van de tegemoetkoming in de kosten voor woon-werkverkeer bewerkstelligen.

### **Argumenten**

De huidige werkwijze is omslachtig. Daarom bestaat er vanuit de organisatie de wens deze tegemoetkoming als vaste vergoeding uit te gaan betalen.

### **Financiën**

De regeling zelf verandert inhoudelijk niet zodat de hoogte van de vergoeding hetzelfde blijft. De overgang is dus budgettair neutraal zowel voor de gemeente als voor de medewerker.

### **Communicatie**

Deze regeling wordt bekend gemaakt op de gemeentepagina van de IJssel- en Lekstreek. De regeling treedt in werking de dag na de bekendmaking en ligt vanaf die dag ter inzage in het Publiekscentrum. De regeling is binnenkort te raadplegen op <http://krimpenaandenijssel.nl> en [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

Daarnaast zal het GO worden geïnformeerd.