

## **COLLEGEVOORSTEL**

### **Onderwerp**

Overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten

### **Te besluiten om**

1. In te stemmen met de inhoud van de overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten (zie bijlage) en deze overeenkomst aan te gaan met de gemeenten Capelle aan den IJssel en Zuidplas;
2. Besluit burgemeester:  
Dhr. J.H. Blankenberg, portefeuillehouder Sociale zaken, de opdracht geven de overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten namens de gemeente te ondertekenen;
3. Het besluit van het college ter kennisname aan te bieden aan de OR en het GO;
4. De Raad via een raadsinformatiebrief over het onder punt 1 genomen besluit te informeren.

### **Inleiding**

Op 12 april 2011 heeft uw college kennisgenomen van het visiedocument Notitie ontwikkeling deelname Krimpen aan het Werkplein IJsselgemeenten. Hierbij is de intentie uitgesproken deel te nemen aan het Werkplein en is de directeur Samenleving gemachtigd de inrichting van de dienstverlening op het Werkplein voor te bereiden.

### **Ontwikkelingen**

In het verlengde van genoemd visiedocument is de afgelopen periode het nodige gebeurd. Allereerst heeft het Werkplein IJsselgemeenten op 1 juli 2011, na een lange voorbereidingstijd, op het huidige adres Fluiterlaan 431 haar deuren geopend. Vanaf de opening is op ondernemende en vernieuwende wijze invulling gegeven aan dienstverlening aan werkgevers (onder meer branchegericht en inzet van meer arbeidsmakelaars) en werkzoekenden (onder meer groepsaanpak). Doel is om de werkgever optimaal te helpen bij vacaturevervulling en werkzoekenden zo spoedig mogelijk aan werk te helpen. Parallel hieraan liep de landelijke ontwikkeling binnen het UWV WERKbedrijf om het aantal Werkpleinen terug te brengen van totaal 97 naar 30 regionale (1 Werkplein per arbeidsmarktregio). Hierdoor trekt het UWV Werkbedrijf zich terug uit het Werkplein IJsselgemeenten. In de met het UWV gesloten overeenkomst was voorzien dat er tot 1 januari 2015 zou worden samengewerkt. De laatste berichten zijn dat we rekening moeten houden met 1 januari 2013.

De programmaraad van VNG, Divosa en UWV hebben samen een koers bepaald voor het regionaal arbeidsmarktbeleid en de samenwerking tussen gemeenten en UWV. Het jaar 2012 is voor gemeenten en UWV van belang om de regionale werkgeversdienstverlening op te zetten. Voor de regionale samenwerking is de intentie om concrete afspraken te maken met de stichting DAAD. Op sub-regionaal niveau hebben zowel de gemeente Capelle en Krimpen als partner van het UWV binnen de regio geparticipeerd op het werkplein IJsselgemeenten. Zowel Capelle als Krimpen heeft ervaren dat de meerwaarde voor onze lokale klanten van een face -to- face service op lokaal niveau - ook zonder UWV-dienstverlening - van grote waarde is voor het bevorderen van uitstroom.

Ook de gemeente Zuidplas heeft kenbaar gemaakt aan te willen sluiten bij een sub-regionaal en gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten omdat zij, ondanks hun formele deelname in het UWV-gebied midden-Holland, de oriëntatie op de arbeidsmarkt Rijnmond belangrijker vinden.

### **Meerwaarde en bestaansrecht gemeentelijk werkplein?**

De hoofden Sociale Zaken van de drie IJsselgemeenten zijn in een drietal werkconferenties ingegaan op de vraag of een gemeentelijk werkplein IJsselgemeenten (zonder UWV) bestaansrecht zou hebben.

Door de nieuwe indeling zijn de burgers van de drie IJsselgemeenten straks aangewezen op een van de twee werkpleinen in Rotterdam (Zuid of Delfshaven = grote reisafstand), en kan minder gebruik worden gemaakt van de lokale en sub-regionale kansen voor het vervullen van vacatures. De ontwikkelde kracht van de "face to face" benadering richting werkgevers en werkzoekenden kan daarmee verloren gaan. UWV schakelt steeds meer over naar digitale dienstverlening waardoor van fysiek klantcontact nauwelijks nog sprake is.

Naar de mening van de afdelingen Sociale Zaken liggen er volop kansen om een gezamenlijk en gemeentelijk werkplein te behouden en verder te ontwikkelen. De manier waarop met groepsbenadering en direct contact met klanten wordt gewerkt heeft die directe contacten ook nodig.

Natuurlijk blijven we ook gebruik maken van landelijke en regionale afspraken met het werkgeversservicepunt DAAD.

### **Nieuwe overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten**

Dit alles heeft geresulteerd in een nieuwe overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten waarin onder meer uitwerking is gegeven aan het formaliseren van de gemeentelijke entiteit, een uniform werkproces voor alle drie de deelnemende gemeenten met betrekking tot dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden, de organisatie en aansturing, een financiële verdeelsleutel, en de looptijd van de overeenkomst. Deze overeenkomst zal per 1 januari 2013 van kracht worden. De looptijd van de overeenkomst bedraagt 3 jaar: periode 2013 tot en met 2015.

### **Samenwerking**

Op 4 juni 2012 heeft uw college een principebesluit genomen om een convenant aan te gaan met de gemeente Capelle aan den IJssel. Dit convenant voorziet o.a. in een vorm van samenwerking in de bedrijfsvoering binnen het werkterrein van sociale zaken. Aangaande de definitieve besluitvorming hierover wordt u separaat geadviseerd.

### **Informerende OR en GO**

Een onderdeel van de overeenkomst gemeentelijk Werkplein betreft paragraaf IV. Organisatie en aansturing. Hierin is afgesproken dat medewerkers van de gemeente Krimpen aan den IJssel, ten behoeve van werkzaamheden op het Werkplein, op detachingsbasis werkzaam zijn bij de gemeente Capelle aan den IJssel. Adviesrecht is op grond van artikel 25 Wet op de ondernemersraden niet aan de orde daar samenwerking op het Werkplein een klein (sub) onderdeel van de organisatie betreft. De OR en het GO dienen wel geïnformeerd te worden over de gemaakte afspraken in de overeenkomst gemeentelijk Werkplein IJsselgemeenten.

## **Financiën**

Een belangrijk onderdeel uit de overeenkomst betreft paragraaf XI. Financiële verdeelsleutel. In deze paragraaf worden afspraken gemaakt over de verdeling van de kosten tussen de deelnemende partijen. De volgende kosten komen aan bod:

1. De kosten van exploitatie (huur, telefoon, ICT, afschrijving verbouwing en inrichting);
2. De kosten voor communicatie en overige ondersteunende werkzaamheden (secretariaat, opstellen kwartaalrapportages etc.);
3. De kosten voor opleiding, training en vorming van de werkzame medewerkers op het Werkplein;
4. De kosten van inzet van de benodigde formatie vanuit de deelnemende partijen.

Volgens afspraak (paragraaf XII. Werkbegroting Werkplein) wordt uiterlijk in oktober 2012 de werkbegroting voor 2013 vastgesteld. De werkbegroting 2013 is nog niet gereed.

De kosten van exploitatie (punt 1) zijn inmiddels in beeld gebracht en bedragen voor Krimpen € 55.000 in 2012 en € 50.000 jaarlijks vanaf 2013. De kosten in 2012 zijn hoger, omdat gemeente Zuidplas pas vanaf 1 oktober 2012 meedeelt in de kosten.

Alle overige kosten (punt 2 t/m 4) zullen worden opgevangen binnen de budgetten van de afdeling Samenleving.

In de begroting 2012 is geen rekening gehouden met de kosten van het Werkplein. Geadviseerd wordt deze kosten (€ 55.000 in 2012) ten laste te brengen van de post onvoorzien en te verwerken in de begroting middels budgetautorisatie in de raad van 27 september 2012.

In de Kadernota 2013 is besloten bij de opstelling van de begroting 2013-2016 rekening te houden met de structurele kosten van het Werkplein van € 50.000 per jaar. Na de vaststelling van de begroting 2013 kunnen deze middelen worden aangewend voor de exploitatiekosten van het Werkplein

## **Communicatie**

De afdelingen communicatie van de deelnemende gemeenten zullen nader af stemmen over het vormgeven van de externe communicatie rondom ondertekening van de overeenkomst.

## **Uitvoering**

De afdeling Samenleving in nauwe samenwerking met de andere deelnemende gemeenten.

## **Bijlagen**

Overeenkomst gemeentelijk werkplein IJsselgemeenten