

## **COLLEGEVOORSTEL**

### **Onderwerp**

Reparatie 3<sup>e</sup> jaar ww in CAR-UWO

### **Te besluiten om**

1. Vast te stellen de wijzigingen van CAR-UWO overeenkomstig bijgevoegd ontwerpbesluit derde jaar WW reparatie-uitkering .
2. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.

### **Inleiding**

#### ***Achtergrond***

Met de invoering van de Wet werk en zekerheid (Wwz) is met ingang van 1 januari 2016 de WW versoerd. De versoering betreft een vertraagde WW-opbouw en een verkorting van de maximale duur van de WW-uitkering.

De opbouw wordt: 1 maand opbouw per gewerkt kalenderjaar over de eerste 10 jaar, daarna een halve maand per gewerkt kalenderjaar. Voorheen gold voor alle gewerkte jaren opbouw van 1 maand WW. Alle kalenderjaren vóór 1 januari 2016 blijven voor 1 maand meetellen, ook na meer dan 10 jaar arbeidsverleden.

De maximale duur van de WW-uitkering wordt stapsgewijs verkort van 38 naar 24 maanden per 1 januari 2019. Dit gebeurt met 1 maand per verstreken kwartaal. Vanaf 1 januari 2016 is de maximale WW-duur nog 37 maanden, per 1 april 2016 nog 36 maanden en zo verder.

#### ***Nieuw hoofdstuk 10c CAR-UWO, reparatie-uitkering***

De belangrijkste onderdelen zijn hierna genoemd.

Dit nieuwe hoofdstuk geldt voor alle medewerkers die werkloos zijn in de zin van de WW, uitgezonderd degene met strafontslag.

De reparatie-uitkering zorgt voor een aanvulling op de reguliere WW-uitkering. Deze reparatie houdt in dat aanspraken op de WW-uitkering in opbouw en duur gebaseerd blijven op de WW, zoals deze luidde op 31 december 2015.

#### ***Hoogte reparatie-uitkering***

De hoogte van de WW-uitkering blijft maximaal 70% van maximum sociale verzekeringsdagloon (SV-maandloon).

Een medewerker met een reparatie-uitkering heeft ook recht op de aanvullende uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO. In die situatie komt de reparatie-uitkering bovenop de aanvullende uitkering.

De reparatie-uitkering is net als de aanvullende en na-wettelijke uitkering gebaseerd op urenverrekening. Als een werkloze medewerker gaat werken worden het aantal gewerkte uren op de uitkering in mindering gebracht. Bij gedeeltelijke werkloosheid wordt de reparatie-uitkering berekend naar rato van het aantal uren werkloosheid.

#### *Sanctiebeleid*

De gemeente is verplicht een sanctieregime op te stellen voor de aanvullende-, nawettelijke- en reparatie-uitkering.

#### *Uitvoering*

De uitvoering van de bovenwettelijke uitkeringen, te weten de aanvullende-, na-wettelijke en reparatie-uitkering, ligt bij de gemeente. Hierin heeft de UWV geen taak in. De mogelijkheid is om deze taak uit besteden.

#### *Afkoop*

Het college kan op verzoek van de medewerker besluiten tot afkoop van de reparatie-uitkering. Het college bepaalt de voorwaarden en de hoogte van de reparatie-uitkering. Er bestaat recht op afkoop. Als partijen er niet eens worden, geldt hoofdstuk 10c.

#### *Overig*

Meer informatie is te vinden in de LOGA-brief.

### **Argumenten**

De gemeente is gebonden aan de in het LOGA gemaakte afspraken over de CAR-UWO.

### **Kanttekeningen**

Binnenkort ontvangt u nader advies over het sanctiebeleid en het uitbesteden van de uitvoering.

### **Financiën**

De reparatie van het 3<sup>e</sup> jaar WW wordt gefinancierd door bij de medewerkers vanaf 1 januari 2018 een premie van 0,1% van het salaris en eventueel toegekende salaristoelage(n) in te houden. Jaarlijks kan deze premie worden bijgesteld.

### **Communicatie**

De medewerkers informeren.

Dit besluit bekend maken op [www.officiëlebekendmakingen.nl](http://www.officiëlebekendmakingen.nl) en [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

## **Uitvoering**

### *Werkgeverscommissie griffie*

De griffier vragen dit voorstel door te sturen naar de Werkgeverscommissie griffie met het advies deze wijzigingen ook voor de griffie vast te stellen.

## **Bijlagen**

- LOGA brief van 20 november 2017, onderwerp *Derde jaar ww*
- Ontwerpbesluit