



# SYnerKri

*Een nieuwe impuls voor sport en  
cultuur in Krimpen aan den IJssel*



## **Inleiding**

Sport en cultuur zijn essentieel voor de ontwikkeling van onze maatschappij. Een ruim aanbod aan sportieve en culturele activiteiten draagt bij aan een goed leefklimaat en stimuleert de sociale samenhang. Maar investeren in sport en cultuur kost ook geld. In deze tijd van bezuinigen is dat niet altijd een welkome boodschap.

Daarom is het bijzonder dat de gemeente Krimpen aan den IJssel zich toch wil inzetten voor versterking van het sportieve en culturele klimaat. Niet door als gemeente zelf meer uit te gaan voeren. Wel door de regie te behouden en zonodig te versterken. En daarbij anderen in staat te stellen om vanuit hun eigen kracht sport en cultuur een volwaardige plaats te geven in de gemeente.

SYnerKri is de nieuwe stichting die deze uitdaging graag oppakt. In dit document beschrijf ik hoe SYnerKri hieraan invulling wil geven. Professioneel en helder, samen met de vele andere spelers in het sportieve en culturele veld in Krimpen aan den IJssel. Zo realiseren wij synergie tussen verenigingen, instellingen, scholen en inwoners.

Cees Paul  
Kwartiermaker SYnerKri



## 1. Missie en kernwaarden

### *Missie*

SYnerKri is een netwerkorganisatie die bestaat uit professionals. De organisatie is vormgegeven als een stichting. De stichting heeft tot doel sportieve, culturele en onderwijsactiviteiten en maatschappelijke stages in de gemeente Krimpen aan den IJssel en omgeving te registreren en waar mogelijk en nodig zelf uit te voeren. Zij werkt daarvoor nauw samen met maatschappelijke organisaties als sportverenigingen, scholen en culturele instellingen.

De missie van SYnerKri is om met behulp van activiteiten het sportieve en culturele klimaat in Krimpen aan den IJssel een continue impuls te geven en zo alle inwoners daarvan te laten profiteren.

### *Kernwaarden*

Wij realiseren de bovengenoemde missie op basis van 6 kernwaarden:

1. Professionaliteit. Wij stralen vakmanschap uit, lopen voorop in ons vak en investeren daar continu in.
2. Helderheid. Wij maken duidelijke afspraken, geven aan wat wij doen maar ook wat wij niet zullen doen.
3. Verbindend. Wij zijn actief in de relevante netwerken. Wij zoeken actief samenwerking met andere partners en benutten de kracht van anderen.
4. Resultaatgericht. Wij werken op basis van managementovereenkomsten waarin de door ons te leveren resultaten concreet zijn benoemd. Onze focus is het leveren van concrete prestaties.
5. Duurzaamheid. Wij benutten de kwaliteiten van onze professionals optimaal. Wij investeren in langdurige relaties met partners en gebruiken duurzame materialen.
6. Flexibiliteit. Wij spelen snel in op gewijzigde behoeftes. Onze medewerkers werken in een flexibele verhouding tot de stichting.



## 2. Cultuur

De gemeente Krimpen aan den IJssel kent een rijk aanbod aan culturele activiteiten. Variërend van een Streekmuseum, een eigen Muziekschool tot ad-hoc-initiatieven als een korenfestival. En in welke gemeente is de oud-burgemeester nauw betrokken bij een unieke opera?

### *Onze rol*

SYnerKri staat in het centrum van al deze activiteiten en is aanspreekpunt voor culturele instellingen, scholen, vrijwilligersorganisaties en initiatieven voor kunst en cultuur in de gemeente. Wij hebben de ambitie om cultuur een belangrijke plek te geven binnen onze stichting.

SYnerKri coördineert het cultuuraanbod met de realisatie van het nieuwe Cultuurplatform Krimpen. Wij voeren het secretariaat en geven een nieuwe impuls aan de (amateur-)programmering van het multifunctionele centrum de Tuyter. Wij stellen zo de Tuyter centraal, als het culturele middelpunt van Krimpen aan den IJssel.

### *Activiteiten 2013*

SYnerKri maakt de cultuurambities zichtbaar. Wij plaatsen vanaf februari 2013 een Culturele Agenda op onze website. Die agenda geeft aan wat er waar op cultureel gebied in Krimpen is te beleven. Onze Culturele Agenda functioneert zo als een belangrijk kompas voor alle cultuurliefhebbers in de gemeente.

In het eerste kwartaal van 2013 volgt de eerste bijeenkomst van het Cultuurplatform Krimpen *in oprichting*. De uitwerking van de doelstellingen en werkwijze gebeurt in nauw overleg met de betrokkenen, waaronder de gemeente. In de loop van 2013 vormt zich een structureel platform voor alle culturele activiteiten, inclusief de amateuractiviteiten in de Tuyter. Voor juni 2013 staat een feestelijk startmoment gepland met het Musicalproject van de basisscholen.

Het derde onderdeel van onze culturele inspanningen in 2013 is de culturele educatie op de basisscholen. SYnerKri combineert dit onderdeel met het Brede School-aanbod. Wij realiseren ook verbindingen met het Kunst+ project (basisscholen) en het rondje cultuur (voortgezet onderwijs).



### **3. Sport**

Op sportief gebied kent Krimpen aan den IJssel een bloeiend verenigingsleven met ruim 20 verschillende sporten. Daarnaast zijn ook diverse commerciële aanbieders actief. SYnerKri heeft de ambitie om als spil in het Krimpense sportleven te fungeren.

#### *Sportverenigingen en Sportraad*

SYnerKri helpt de sportverenigingen hun sport te promoten, leden te vinden en nieuwe plannen en samenwerkingsverbanden te ontwikkelen. Bijvoorbeeld met expertise voor het vrijwilligers- of het technische beleid. Onze professionals zijn sporters met kennis en ervaring. Zij inventariseren wat nodig is en geven deskundig advies.

De Sportraad Krimpen, de belangenbehartiger van de georganiseerde sport in de gemeente, bepaalt onze inzet op dit terrein. Wij sluiten jaarlijks een managementovereenkomst met de Sportraad en ondersteunen het bestuur op inhoudelijk beleidsmatig niveau.

#### *Basisonderwijs*

SYnerKri organiseert en begeleidt de schoolsporttoernooien voor de basisscholen. Daarnaast voeren wij projecten uit. In nauw overleg met de scholen kunnen dit specifieke sportprojecten zijn, maar wij verzorgen ook meer algemene bewegingsvaardigheden.

Wij constateren dat de scholen steeds meer problemen ondervinden bij het invullen van het bewegingsonderwijs. Het recente Regeerakkoord bepaalt juist dat scholen het bewegingsonderwijs moeten versterken. Om de scholen tegemoet te komen hebben wij de schoolbesturen aangeboden onze inzet hierin te intensiveren.

#### *Activiteiten 2013*

In 2013 continueren wij de huidige inzet voor sportverenigingen/ Sportraad en de scholen. SYnerKri biedt aan om ook de schoolsportdagen en aanvullend bewegingsonderwijs uit te voeren voor de basisscholen.



#### **4. Brede school**

In Krimpen aan den IJssel biedt de Brede School ruimte voor de jeugd. Basisschoolleerlingen krijgen kansen om buiten schooltijd deel te nemen aan sportieve en culturele activiteiten. Zo kunnen ze met andere kinderen uit de wijk leren en doen wat ze leuk vinden.

##### *Beleidskader*

De gemeente brengt vanaf 2013 een belangrijke wijziging aan in het beleid voor de Brede School. In plaats van een aanbod per school staat nu het werken vanuit de wijken centraal. In twee wijken (Kortland en Langeland) krijgen kinderen activiteiten aangeboden. Conform de beleidsregel Brede School geldt het aanbod uitsluitend voor het primaire onderwijs.

##### *Werkwijze*

SYnerKri kiest ervoor om de activiteiten te verdelen over de categorieën sport, drama, muziek en creativiteit. In beide wijken moeten alle categorieën beschikbaar zijn. Wij maken een passend aanbod voor drie doelgroepen: onderbouw-middenbouw-bovenbouw.

Wij werken zoveel mogelijk met professionele en betaalbare Krimpense aanbieders. Zij zijn verantwoordelijk voor continuïteit, ook bijvoorbeeld bij ziekte, en sturen ons na afloop van de activiteit een korte evaluatie toe.

##### *Activiteiten in 2013*

Vanaf januari 2013 begeleidt SYnerKri alle Brede School-activiteiten. Wij proberen alle basisscholen in de gemeente te betrekken. In de loop van 2013 volgt een eerste evaluatie van onze activiteiten. Zonodig passen wij de werkwijze en het aanbod voor de periode na de zomervakantie aan.



## **5. Maatschappelijke stages**

Het fenomeen maatschappelijke stages is relatief nieuw. Door het volgen van maatschappelijke stages ervaren leerlingen van het voortgezet onderwijs de waarde van vrijwilligerswerk. Ook ontdekken ze zo welke talenten ze voor anderen kunnen inzetten.

### *Onze rol*

In Krimpen aan den IJssel zijn diverse organisaties die maatschappelijke stageplekken bieden voor middelbare scholieren. Denk aan sportclubs, de bibliotheek, zorgorganisaties en kerken. Er zijn ook minder 'logische' organisaties beschikbaar. Via onze Facebookpagina is meer informatie te vinden: [www.facebook.com/MaatschappelijkeStageKrimpen](http://www.facebook.com/MaatschappelijkeStageKrimpen).

SYnerKri begeleidt het Krimpenerwaard College en het Comenius College bij hun werkzaamheden voor de maatschappelijke stages. Krimpense leerlingen die buiten Krimpen op school gaan kunnen ook bij ons aankloppen.

### *Activiteiten in 2013*

In 2013 starten wij een spreekuur in het Krimpenerwaard College voor belangstellende leerlingen. Het Regeerakkoord vermeldt dat de verplichting voor leerlingen om maatschappelijke stages te volgen met ingang van schooljaar 2015-2016 verdwijnt. Dat doet niet af aan het nut van deze activiteit. Wij zullen daarom in overleg met de scholen bezien op welke wijze wij deze stages in ieder geval de komende jaren kunnen begeleiden.



## **6. Organisatie**

SYnerKri is een netwerkorganisatie. Dit betekent ondermeer dat wij de organisatie zo plat mogelijk vormgeven zonder overbodige coördinatiemechanismen. De organisatie garandeert continuïteit voor alle activiteiten.

### *Bestuur*

Het bestuur van SYnerKri is verantwoordelijk voor de dagelijkse begeleiding van de activiteiten van de stichting. Wij hebben gekozen voor een tweehoofdig bestuur waarin de voorzitter tevens coördinator van de stichting is.

Het bestuur zal per 1 januari 2013 bestaan uit:

- Cees Paul, voorzitter/penningmeester en coördinator SYnerKri;
- Petra Hoekman, secretaris SYnerKri. en plv. coördinator.

### *Toezicht en verantwoording*

Het toezicht op SYnerKri kent zowel financiële als inhoudelijke aspecten. Gelet op het feit dat het grootste deel van de inkomsten bestaat uit gemeentelijke subsidies vindt de verantwoording daarvan plaats op grond van de Algemene subsidieverordening Krimpen aan den IJssel.

Daarnaast wordt een Raad van Toezicht (RvT) ingesteld. Deze RvT heeft tot taak het bestuur te controleren en zondig te ontslaan/benoemen. Daarnaast beoordeelt de RvT het financiële en inhoudelijke beleid van het bestuur. De RvT wordt samengesteld uit de volgende leden:

- de voorzitter van de Stichting Sportraad Krimpen;
- lid, benoemd door de Stichting Muziekschool Krimpen;
- lid, benoemd door het college van B&W van de gemeente Krimpen aan den IJssel;
- lid, benoemd door de gezamenlijke schoolbesturen werkzaam binnen de gemeente Krimpen aan den IJssel.





## 7. Personeel

SYnerKri werkt louter met professionals. Zij zijn trots op hun vak en stralen dat vakmanschap ook uit. Een belangrijk kenmerk is dat zij een ondernemend karakter hebben en kansen in onze markt snel herkennen en daarop kunnen inspelen. Bij deze manier van werken passen flexibele contractvormen, waaronder tijdelijke contracten of de inzet van zelfstandigen. SYnerKri garandeert continuïteit door de professionals steeds opnieuw uit te dagen.

### *Personele inzet (voorlopig)*

Op het moment van schrijven van deze notitie is het nog niet mogelijk om een definitieve verdeling en bemensing van de beschikbare capaciteit te bepalen. Dit hangt mede samen met de financiële bijdrage die derden (m.n. de schoolbesturen) wensen te leveren. Ook zijn de gesprekken met de betrokken huidige medewerkers nog niet geheel afgerond. Voorlopig gaan wij uit van de onderstaande inzet.

Functionaris	Rol	Taakveld	FTE
Cees Paul	Coördinator	Personeel en organisatie Sportraad/ Cultuurplatform	0,2
Petra Hoekman	Plv. coördinator	Cultuur Brede school	0,15
Joce Offerman	CF makelaar	Sport en brede school Accounthouder basisonderwijs	0,6
Richard Mank	Sport CF	Sport	0,8
Michael Groen	Sport CF	Sport	0,7
Karin Pattikawa	Stagemakelaar	Maatschappelijke stages en cultuur Accounthouder Voortgezet onderwijs	0,55
Wim Dekker	Communicatie en website	SYnerKri-breed Cultuur(agenda) Evenementen	0,4
N.t.b.	Cultuur- makelaar	Cultuur	0,5
<i>Totaal</i>			<i>3,9</i>



## 8. Financiën en administratie

De financiële situatie waarmee SYnerKri werkt is niet eenvoudig. Dit houdt met name verband met de door de subsidie gehanteerde normbedragen, die lager zijn dan de werkelijke kosten. Dit vereist dat ook derden een bijdrage leveren en dat SYnerKri de personele kosten maximaal beheerst.

### *Jaarbegroting 2013*

Voor 2013 wordt uitgegaan van de onderstaande globale jaarbegroting.

<b>Inkomsten</b>		<b>Uitgaven</b>	
Subsidie CF	195.000	Salarissen	195.000
Subsidie Brede School	55.000	Activiteiten Brede School/ cultuureducatie	55.000
Subsidie cultuureducatie	10.000	Amateurkunst De Tuyter	13.500
Subsidie theaterprogramma	15.000	Reserveringen (afschrijvings-termijn 3 jaar)	5.000
Bijdragen scholen	20.000	Opleiding en coaching (4%)	8.000
Overige bijdragen derden	5.000	Kosten toezicht	2.000
		ICT Beheer	4.000
		Telefoonkosten	4.000
		Communicatie	7.000
		Administratie	4.000
		Nader te bepalen	2.500
<b>Totaal</b>	<b>300.000</b>	<b>Totaal</b>	<b>300.000</b>

### *Investeringsplan*

Voor de activiteiten die SYnerKri wil ontplooiën zijn investeringen nodig. De stichting heeft op dit moment nog geen liquide middelen. Daarom verzoeken wij de gemeente om de geraamde investeringen als aanloopkosten te financieren, zie het schema op de volgende pagina.



<b>Investering</b>	<b>Kostenraming</b>
Computers	4.000
Kopieerapparatuur	500
Opzetten financiële administratie	5.000
Overige apparatuur	500
Kleding	2.000
Kantoorbenodigdheden	1.500
Drukwerk	1.500
Reservering	1.000
	15.000

#### *Bijdragen derden*

Teneinde een kostendekkende exploitatie van de stichting mogelijk te maken zijn, naast de subsidies van de gemeente, financiële bijdragen van derden noodzakelijk. In de huidige situatie is dit geregeld met het Lokaal convenant voor de inzet van de combinatiefunctionarissen (CF). De betrokken schoolbesturen hebben daarin afgesproken dat zij de meerkosten voor de inzet van de CF gezamenlijk zullen dragen.

De schoolbesturen hebben aangegeven ook in de nieuwe situatie een bijdrage te willen leveren. Belangrijk is dat de administratieve lasten zo beperkt mogelijk blijven. Op die basis hebben wij hen een voorstel gedaan, gebaseerd op het aantal leerlingen per bestuur. In aanvulling op het basispakket hebben wij extra inzet aangeboden (het Pluspakket). Gelet op de opgave aan de scholen in het Regeerakkoord om meer bewegingsonderwijs te geven, hebben wij aangeboden ook hiervoor een maatwerkpakket samen te stellen en het bewegingsonderwijs (voor een belangrijk deel) over te nemen van de scholen. Het aanbod is als bijlage 1 bij deze notitie opgenomen.

SYnerKri zal proberen extra inkomsten te verwerven. Bijvoorbeeld door het organiseren van specifieke activiteiten voor gemeente, verenigingen, instellingen of bedrijven. Hiervoor zullen wij ook financiële bijdragen van deelnemers vragen.