

Aan het College van Burgemeester en Wethouders van de
gemeente Krimpen aan den IJssel
T.a.v. wethouder A.J. de Leeuw
Postbus 200
2920 AE Krimpen aan den IJssel

Krimpen aan den IJssel, 6 november 2017

Betreft: Advies verenigingsondersteuning SYnerKri

Geacht College,

Een terugkerend thema van de afgelopen jaren binnen de Sportraad Krimpen is het tekort aan vrijwilligers. Een 'doorsnee' sportvereniging in Nederland is een vrijwilligersorganisatie, dit geldt ook voor de sportverenigingen in Krimpen aan den IJssel. De vrijwilligers zijn eigenaar (oprichter, bestuur als vertegenwoordiging van de leden), beleidsbepaler (ledenvergadering, bestuurslijn) en uitvoerders ('werkbijen' om het beleid uit te voeren). Kortom, een sportvereniging is er door leden, voor leden, de organisatie is intern gericht waarbij de leden bepalen wat er gebeurt.

In de afgelopen jaren hebben de sportverenigingen in de gemeente Krimpen aan den IJssel in toenemende mate te maken met problemen ten aanzien van het aantal vrijwilligers en de werkzaamheden die door hen gedaan moeten worden. Dit heeft o.a. geresulteerd in: onvoldoende toezicht waardoor de veiligheid in het gedrang kan komen, afzeggen van trainingen omdat er geen trainers zijn, onvoldoende deskundige begeleiding bij trainingen en wedstrijden, het stoppen van vrijwilligers vanwege overbelasting.

Oorzaken tekort aan vrijwilligers

Met name de volgende oorzaken liggen ten grondslag aan het tekort van vrijwilligers:

1. De toename van nieuwe/andere sportmogelijkheden. Deze werken veelal met beroepskrachten en de consument staat centraal.
2. De consument is veranderd: stelt zich binnen de sportverenigingen meer 'individueel en consumerend' op en wil minder tijd besteden aan (langdurige) werkzaamheden binnen de verenigingen.
3. Steeds vaker wordt er aangegeven dat er "teveel werk door te weinig mensen" wordt gedaan.

Vrijwilligerswerk beter, efficiënter en effectiever organiseren

Veel sportverenigingen hebben geen georganiseerd, gestructureerd vrijwilligersbeleid. Wervingsacties zijn vaak op zich zelf staande acties, er gebeurt veel ad-hoc, er is weinig tijd voor begeleiding van nieuwe vrijwilligers en waarderen en belonen schiet er vaak bij in. Kortom: er is wel een vrijwilligersbeleid, maar geen georganiseerd, gestructureerd vrijwilligersbeleid. Er is geen goed actieplan om de vrijwilligers te werven en betrokken te houden bij de sportvereniging.

Voordelen vrijwilligersbeleid

Het voeren van een georganiseerd, gestructureerd vrijwilligersbeleid biedt de volgende voordelen:

- 1) Vrijwilligersbeleid brengt structuur in de aanpak van het werven en behouden van vrijwilligers en voorkomt dat wervingsacties eenmalige, op zich zelf staande acties zijn;
- 2) Vrijwilligersbeleid vergroot de betrokkenheid van vrijwilligers bij de vereniging;
- 3) Vrijwilligersbeleid verbetert het functioneren van de 'kern' van de vereniging. Hierdoor zorgt vrijwilligersbeleid voor kwaliteitsverbetering van de vrijwilligers en het (sport)aanbod van de vereniging;
- 4) Vrijwilligersbeleid vergroot de mogelijkheden om goed in te kunnen spelen op (aan verandering onderhevige) motieven van vrijwilligers om vrijwilligerswerk te doen binnen de organisatie sportvereniging;
- 5) Vrijwilligersbeleid zal (in positieve zin) sfeerbepalend gaan werken;
- 6) Vrijwilligersbeleid maakt de vereniging minder kwetsbaar;

Nadelen vrijwilligersbeleid

Het opzetten en uitvoeren van vrijwilligersbeleid vraagt extra inspanning, extra menskracht, terwijl er al een tekort is aan actieve vrijwilligers. Hiernaast is het niet makkelijk om een vrijwilligersbeleid op te zetten.

Mogelijke koersbepalingen

Voor het oplossen van het tekort aan vrijwilligers bij de Krimpense sportverenigingen kan gekozen worden tussen drie koersen:

1. Inhuren van beroepskrachten (*verandering van de organisatie, duurder, hogere drempel om lid te worden*)
2. Het vrijwilligerswerk beter, efficiënter en effectiever organiseren (*lagere kosten, lagere drempel, grotere toegankelijkheid van de sport voor iedereen, organisatie blijft een door leden voor leden organisatie*)
3. Combinatie: vrijwilligerswerk beter organiseren met professionele ondersteuning

Advies Sportraad

Het bestuur van de sportraad verzoekt het College van de gemeente Krimpen aan den IJssel om in de opdrachtverstrekking aan SYnerKri het vrijwilligersbeleid van de sportverenigingen onderdeel te maken: Enerzijds door het opstellen van een vrijwilligersbeleid per sportvereniging (indien wenselijk) in samenwerking met het bestuur van betreffende sportvereniging. Anderzijds door de inzet van betaalde krachten voor vereniging overstijgende taken, zoals onderhoud administratie/boekhouding, ledenwerfacties. Met hierin opgenomen de optie dat wanneer een sportvereniging voor deze taak zelf een vrijwilliger werft, de betreffende vereniging deze vergoeding ontvangt*.

**Het beleid van de gemeente Capelle a/d IJssel leert ons dat met het uitbesteden van een aantal structurele werkzaamheden (zoals onderhoud terrein en het voeren van (leden)administratie/boekhouding aan betaalde krachten deze werkzaamheden professioneler worden uitgevoerd en hierdoor bij de vrijwilligers van de verenigingen ruimte ontstaat om andere werkzaamheden op te pakken. Indien betaalde werkzaamheden wel door een vrijwilliger van een vereniging kan worden uitgevoerd, dan kan de vergoeding die anders naar een betaalde kracht zou gaan vervallen aan de vereniging.*

Wij verzoeken u ons advies over te nemen en vrijwilligersbeleid van de sportverenigingen onderdeel te maken van de opdrachtverstrekking aan SYnerKri.

Met vriendelijke groet,
Namens het bestuur van de Sportraad Krimpen

Sethi Plaisier, secretaris