

COLLEGEVOORSTEL

Onderwerp

Te besluiten om

1. de Regeling vermoeden misstanden Krimpen aan den IJssel vast te stellen en deze in werking te laten treden met ingang van 1 november 2012.
2. De Regeling Klokkenluiders 2004 in te trekken met ingang van 1 november 2012.

Inleiding

De Regeling vermoeden misstanden regelt hoe omgegaan wordt met meldingen van misstanden. Deze gemeentelijke regeling, gebaseerd op de voorbeeldregeling van de LOGA-partijen¹, vervangt de huidige gemeentelijke Regeling Klokkenluiders.

De belangrijkste aanpassingen zijn:

- de kring van melders is uitgebreid
- voormalige medewerkers kunnen een melding doen (tot 1 jaar na ontslag)
- onder bepaalde voorwaarden kan een melding worden gedaan bij een andere overheidsorganisatie waar de medewerker werkzaam is
- de bescherming van de melder en de vertrouwenspersoon is concreet ingevuld

Gehandhaafd blijft de structuur om in principe eerst een interne melding te doen en pas daarna extern. Direct externe melding kan ook. De identiteit van de melder wordt alleen bekend gemaakt als hij desgevraagd geen bezwaar tegen heeft.

De rechtsbijstandsverzekering voor gemeenten is uitgebreid met dekking voor rechtskundige bijstand in bezwaar- en beroepsprocedures die het gevolg zijn van het melden van een vermoeden van een misstand.

Ongewijzigd blijft de aansluiting bij de Landelijke Klokkenluiders Commissie Gemeenten (LKOOG).

Besluitvorming

Op 26 juni 2012 heeft het college genoemde Regeling vermoeden misstanden voorlopig vastgesteld in afwachting van de instemming van de Ondernemingsraad.

De Ondernemingsraad heeft op 16 augustus 2012 ingestemd met de deze regeling.

¹ LOGA: Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Vertrouwenspersoon

Mevrouw D. Zair is op 20 maart 2001 aangewezen als vertrouwenspersoon voor klachten ongewenst gedrag en als vertrouwenspersoon integer gedrag (vermoedens van misstanden).

Beoogd effect

De nieuwe Regeling vermoeden misstanden voorziet in een evenwichtige, zorgvuldige procedure met als waarborg onafhankelijk advies van een externe landelijke commissie.

Argumenten

De vorige regeling is aangepast in verband met uitbreiding van de kring van melders en betere borging van de bescherming van de melders.

Kanttekeningen

Een melding kan bij de leidinggevende, de vertrouwenspersoon of het externe meldpunt (LKOG) worden ingediend. De keuze is aan de medewerker. De vertrouwenspersoon is voor de interne procedure de onafhankelijke deskundige.

Financiën

-

Communicatie

Het personeel te informeren.

Deze regeling wordt bekend gemaakt in de Klinker en daarna ter inzage gelegd in het Publiekscentrum. Deze regeling wordt gepubliceerd op www.overheid.nl.

Uitvoering

Het B&W besluit wordt doorgezonden aan de Werkgeverscommissie griffie. Deze commissie adviseert de gemeenteraad over opname in de Arbeidsvoorwaardenregeling griffie.

Bijlagen

- Regeling melding vermoeden misstanden
- Toelichting Regeling melding vermoeden misstanden

