



Een terugblik en vooruitblik

Vanuit Inwoners bekeken, naar een inclusief Krimpen aan den IJssel

1. Een terugblik: activiteiten en resultaten 2017:

Met advies en ondersteuning van Van Egmond Connect, JSO, de landelijke Coalitie Vanuit Autisme Bekeken en het lokale autisme ambassadeursnetwerk heeft Krimpen aan den IJssel zich in 2017 ontwikkeld tot een inclusievere gemeente. Een gemeente waarin iedereen meetelt en gewoon mee doet. De activiteiten en resultaten hebben zich gericht op:



Informatie, ontmoeting en borging:

Met het project is aangesloten bij de vernieuwing van de digitale Krimpenwijzer en is een stimulans gegeven om de toegankelijkheid van de website voor (kwetsbare) inwoners te vergroten. Het eindresultaat is nog niet bereikt; de (digitale) informatie is nog niet toegankelijk voor iedereen. De inwoners van Krimpen kunnen nog niet altijd de informatie snel en op een voor hen logische plek vinden. Als zij zelf relevante informatie willen leveren, verloopt dit nog niet soepel. De vernieuwing van de website en de bijbehorende werkprocessen en verantwoordelijkheden kost de gemeentelijke organisatie tijd en het project kan niet anders dan dit tempo volgen. In de projectperiode is de toegankelijkheid vergroot maar zijn nog verbeteringen wenselijk.

Er is een beknopt communicatieplan ontwikkeld en uitgevoerd. Een communicatiestrategie is bedacht en 2 bijzondere verhalen ('parels' uit Krimpen aan den IJssel) zijn gepubliceerd. Er is informatie over het project verschenen in de Klinker.

Het resultaat: Mensen zijn geboeid en in het hart geraakt. Er is een basis gelegd om inwoners bewust te maken hieraan zelf een bijdrage te leveren. Inwoners kunnen de artikelen lezen en voelen dat een verandering nodig is. Om te zorgen dat mensen in een kwetsbare positie de mogelijkheid krijgen om elkaar te ontmoeten zijn verschillende acties uitgevoerd. Met het jongerenwerk zijn ontmoetingsmogelijkheden voor jongeren met autisme onderzocht.

Het resultaat: jongeren met autisme hebben op dit moment geen behoefte om elkaar te ontmoeten. Gewoon meedoen aan het reguliere aanbod van het jongerenwerk lijkt voor deze jongeren wenselijker. Een belangrijke uitkomst van het project is de bereidheid en de motivatie van het jongerenwerk om maatwerk te willen leveren aan kwetsbare jongeren uit de

gemeente; de bereidheid kleine en grote veranderingen in gedrag en communicatie te realiseren zodat ook kwetsbare jongeren zich welkom voelen bij de reguliere activiteiten van het jongerenwerk.

Een belangrijk resultaat is de oprichting van de Autisme Ontmoetingsplek voor volwassenen. Er is bekendheid via (sociale)media voor deze ontmoetingsactiviteit. De eerste bijeenkomst was op 30 november 2017. Er is een factsheet beschikbaar met informatie over het werven van extra financiën voor inclusieve initiatieven. Er is in samenwerking met de gemeente het fonds van de Capellen Stichting aangeschreven om mogelijk een vervolg van dit café in 2018 te financieren.

Het gedachtengoed van het project is gedeeld in diverse netwerken (denk hierbij aan het Kracht van Krimpenfestival en de introductie van het project in het netwerk jeugd). De Inclusieve Tafel is ontwikkeld, voorbereid en 2x succesvol uitgevoerd. In de bijeenkomsten van de Inclusieve Tafel waren ook weer de persoonlijke verhalen, die het hart raken, het aangrijpingspunt voor de deelnemers om na te denken over mogelijkheden om 'inclusiever' te worden, en om anderen hierin te stimuleren.

Resultaat: Aan beide tafels hebben ruim 25 deelnemers deelgenomen, totaal 40 unieke personen die (in)formeel actief zijn in zorg, onderwijs, werk, cultuur/vrije tijd en sport en gemeentelijke overheid. Bij aanwezige professionals, bestuurders, beleidsmakers en inwoners is een toenemende verantwoordelijkheid en eigenaarschap van de noodzaak van een inclusieve samenleving ontstaan.

Ambassadeurs zijn actief betrokken bij het project. Er zijn acties ondernomen om het ambassadeursnetwerk te verbreden en te versterken. Er is gezocht naar mogelijke nieuwe geschikte ambassadeurs. Er zijn 2 gesprekken gevoerd met potentiële kandidaten.

Het resultaat: De ambassadeurs hebben het project kritisch gevolgd. Ze hebben zelf actief bijgedragen aan de acties, die zijn ondernomen. Er is een profiel beschikbaar voor ambassadeurs. Het gewenste resultaat om ook een uitbreiding van het netwerk te realiseren, is nog niet bereikt. Het kost zorg, aandacht en tijd en om een perfecte match te maken. De tijd van het project was te kort om dit te realiseren.

In het kader van borging is geconstateerd dat Krimpen aan den IJssel koplopers en koploperorganisaties nodig heeft, die geïnspireerd en enthousiast zijn over een inclusief Krimpen aan den IJssel en het gedachtengoed van dit project uitdragen. Er zijn gesprekken gevoerd met meerdere organisaties en professionals.

Resultaat: Er is een factsheet beschikbaar voor de werving van koplopers. 2 Koplopers en koploperorganisaties hebben zich daadwerkelijk aangesloten. Er is een inventarisatie van mogelijke koplopers. De tijd van het project was te kort om gesprekken te voeren met al deze professionals.



Wonen:

Er is een verbinding gelegd met het ouderinitiatief en Qua Wonen.

De informatie over het ouderinitiatief is onder de aandacht gebracht van de Krimpenwijzer en van andere relevante partners in de gemeente. Er is contact gelegd met Qua Wonen die o.a. interesse heeft voor inclusiviteit met betrekking tot dementerende ouderen.

Resultaat: Verbinding van het project met het ouderinitiatief

Woonvoorziening Gehandicapt en Nederlek (SWG). In samenwerking met ASVZ en Qua Wonen willen zij een voorziening realiseren voor mensen met een verstandelijke beperking.



Onderwijs:

Er zijn diverse waardevolle gesprekken gevoerd met het Primair Onderwijs en met scholen voor Voortgezet Onderwijs en andere

betrokken partners van het onderwijs.

Het belang van inclusiviteit in het onderwijs is onder de aandacht van de scholen gebracht. Passend onderwijs voor leerlingen met autisme en de combinatie zorg en onderwijs stonden centraal in de gesprekken.

Geïnterviewd is wat er al goed gaat en er is meegedacht wanneer oplossingen nodig waren. In de tweede Inclusieve Tafel kreeg het domein onderwijs prioriteit.

Resultaat: Comenius College Krimpen start met concrete acties om de school autismevriendelijker te maken (in samenwerking met de Krimpenwijzer en met inzet van 'peer to peer initiatieven'). Er is een verbinding gelegd tussen het project en de basisschool Het Mozaïek. Het Mozaïek is een voorbeeld van goed practice 'autisme'. De school kan benaderd worden om haar kennis en ervaringen met andere scholen te delen. Zo heeft de adjunct-directeur bijvoorbeeld toegezegd een presentatie te willen geven tijdens de transformatietop van de GR Jeugdhulp Rotterdam Rijnmond op 9 februari 2018. Een 'kruisbestuiving' tussen scholen vraagt langere doorlooptijd en is gedurende de paar maanden van het project nog onvoldoende gerealiseerd.



Werk:

Er zijn gesprekken gevoerd met o.a. Promen en GR Werkplein IJsselmeenten. In de eerste Inclusieve Tafel stond het domein 'werk' centraal; hoe kan een inclusieve gemeente er voor zorgen dat werkgevers mensen met bijzondere kwaliteiten binnenhalen, binnen houden en optimaal laten functioneren?

Resultaat: Promen en Werkplein IJsselgemeenten starten een samenwerkingsoverleg. De gemeente Krimpen aan de IJssel onderzoekt hoe de gemeentelijke organisatie zelf een inclusiever personeelsbeleid kan realiseren.

Het uitzendbureau Roteck verbindt zich met het project, draagt het belang van inclusiviteit uit en ondersteunt één van de ambassadeurs actief bij het

zoeken naar passend werk. Aandachtspunt is dat het gedachtengoed van inclusiviteit gaat leven op alle niveaus binnen elke organisatie.



Sport en cultuur:

Relevante partners zijn gestimuleerd om het aanbod toegankelijker te maken en hierover te communiceren met de inwoners van Krimpen aan den IJssel. Er zijn adviesgesprekken gevoerd met Synerkri over mogelijkheden voor sport- en vrije tijdsinvulling, ook voor kinderen met een beperking of die gebruik maken van het leerlingenvervoer. In de tweede Inclusieve Tafel kreeg ook het domein sport en vrije tijd aandacht. Resultaat: Er is meer kennis en begrip bij Synerkri en het Jongerenwerk over autisme. Synerkri bewerkstelligt dat het sport- en culturaanbod geschikter wordt voor kinderen en jongeren met autisme en andere kwetsbare groepen. Synerkri zal op de zaterdagochtend activiteiten op het gebied van kunst en cultuur organiseren, die ook gericht zijn op kinderen met een beperking. Synerkri en het Jongerenwerk zijn bereid om kleine en grote veranderingen in gedrag en communicatie te realiseren zodat kwetsbare kinderen gewoon kunnen deelnemen aan hun reguliere aanbod.

Knelpunten en aandachtspunten in 2017:

- Het ambassadeursnetwerk is de basis van dit project dat gefundeerd is op het vanuit en met inwoners zelf in gang zetten van gewenste verbeteringen. De ambassadeurs hebben, op vrijwillige basis, actief bijgedragen aan de ontwikkelde aanpak en de acties van het project. Het ontbreken van waardering in de vorm van een passende vrijwilligersvergoeding is een probleem.
- De inzet is om zoveel mogelijk binnen reguliere voorzieningen activiteiten inclusief te maken. Wanneer extra financiën nodig zijn voor inclusieve initiatieven is uitgangspunt om hiervoor fondsen en bijvoorbeeld bedrijven te benaderen. Dit blijkt moeilijk of zelfs niet haalbaar om verschillende redenen. Fondsen stellen de eis van cofinanciering en ook dat het aangevraagde bedrag wordt voorgeschoten. Daarbij vergt de aanvraagprocedure zowel veel deskundigheid als ook lange doorlooptijd. Dit zijn belemmerende voorwaarden en maakt het starten van nieuwe initiatieven bijna onmogelijk.
- Een aandachtspunt is dat het inclusiever worden van de samenleving binnen Krimpen een proces is van lange adem en vraagt om gestaag voortbouwen aan een structuur die op termijn zichzelf handhaaft. Hierbij gaat het om een nauw samenspel van een aantal gedreven personen en organisaties en stimulerende activiteiten op verschillende niveaus. Een projectmatige aanpak houdt 'de zaag scherp' en werkt daarmee prima, behoudens dat het besef er is dat resultaten in korte projectperiodes nog niet duurzaam zijn.



2. Een vooruitblik op een structuur en werkwijze in 2018:

Een inclusief Krimpen aan den IJssel is een gemeente waarin inwoners:

- Welkom zijn en meedoen;
- Geen uitsluiting ondervinden op basis van geslacht, leeftijd, gender, seksuele voorkeur, beperking, etniciteit en religie;
- Zich op een volwaardige manier kunnen ontwikkelen en participeren;
- Gebruik kunnen maken van het algemene bestaande aanbod, ook al is hier soms wat maatwerk voor nodig.

Dit vraagt van professionals, organisaties én inwoners domein-overstijgende, creatieve inclusieve oplossingen. Het vraagt om samenwerking tussen professionals en organisaties uit verschillende domeinen. En het vraagt om oplossingen die bedacht worden vanuit de inwoners zelf en vanuit hun mogelijkheden, talenten en wensen.

Er is in de gemeente een structuur en werkwijze wenselijk met de volgende elementen:

- Op elkaar betrokken kernspelers: inwoners (ambassadeursnetwerk), professionals (maatschappelijke organisaties en gemeentelijke voorzieningen) en beleidsmakers, bestuurders en politici (gemeente);
- Inbedding van initiatieven in de reguliere verantwoordelijkheden, processen en werkzaamheden van betrokken partijen;
- Inzet op meerdere niveaus: denk aan houding (cultuur) en gedrag (afspraken);
- 'Een meldpunt' voor signalen en vragen vanuit het dagelijks leven van inwoners;
- Regelmatige momenten voor inspiratie en voortgangsbewaking;
- Een concentratie van visionaire en prikkelende denkkracht.

Hoe verder in 2018:

Er zijn waardevolle initiatieven gerealiseerd in 2016 en 2017 en om deze investering te garanderen is het nodig om het in gang gezette proces te versterken, te verbreden en steeds meer te borgen in reguliere processen. Een investering in 2018 zou dan ook gericht kunnen zijn op het blijvend maken van het resultaat, ingezet in 2016 en 2017. Om verder te kunnen bouwen aan de bovengenoemde structuur zetten we in op een aantal 'instrumenten'.



Inclusieve Tafel:

Aan de Inclusieve Tafel denken bestuurders, professionals en inwoners samen na over hun rol en mogelijke acties in het opheffen van concrete barrières, systemen en schotten opdat inwoners gewoon mee doen. Er worden signalen gebundeld, een gezamenlijke visie ontwikkeld en acties voorgenomen. Zie ook de Dynamische werkagenda.



Koplopers en koploper-organisaties:

Koplopers en koploperorganisaties zetten hun denkkraft en invloed in om het gedachtegoed van het project uit te dragen, zowel binnen de eigen organisatie als in samenwerkingssituaties. Zij dragen bij aan en inspireren op een gezamenlijke ambitie en visie op een inclusiever Krimpen.



Parels:

Parels zijn persoonlijke verhalen met voorbeelden van inwoners, die gewoon meedoen ondanks vele belemmeringen, en die worden gecommuniceerd via de (sociale) media. Een cultuurverandering wordt versterkt door persoonlijke goede voorbeelden, die het hart raken en beter worden onthouden dan zakelijke feiten. Bestuurders, professionals en inwoners lezen de verhalen en voelen dat een verandering nodig is en zij worden gestimuleerd tot meningsvorming en houding en passend nieuw gedrag ten aanzien van een inclusief Krimpen.



Ambassadeursnetwerk:

Het ambassadeursnetwerk vormt de basis van de werkwijze en waarborgt dat consequent met en vanuit inwoners, initiatieven en beleid worden opgebouwd. Een ambassadeur is een voorbeeld en aanspreekpunt voor professionals en inwoners uit Krimpen aan den IJssel. Hij of zij geeft voorlichting, denkt mee over inclusieve oplossingen in de gemeente, deelt zijn ervaringen en ontwikkelt mogelijk (samen met professionals) activiteiten in de gemeente.



De inclusieve thermometer:

Op de domeinen wonen, werken, onderwijs en sport & vrije tijd komen er samenwerkingen, initiatieven en acties tot stand die de gemeente inclusiever maakt. De initiërende rol van het projectteam gaat over in een monitorende rol. Een thermometer die in beeld brengt waarmee organisaties, samen met inwoners, 'scoren' in welke mate zij inclusief zijn en samen werken.



Dynamische werkagenda:

Alle partners verbinden zich aan de ontwikkelde visie. Een dynamische werkagenda ondersteunt de gezamenlijke realisering van een inclusiever Krimpen.



Autisme Ontmoetingsplek Krimpen:

Een definitieve plek in Krimpen aan den IJssel waar volwassenen met autisme elkaar kunnen ontmoeten en ervaringen kunnen delen.

Wat willen we doen?



Netwerk-Festival Inclusief Krimpen:

Organisaties, onderwijs en vrijwilligers ontmoeten, delen en inspireren elkaar om het inclusiever maken van de gemeente ook daadwerkelijk te realiseren.



De aanjaagfunctie:

Goede voornemens om inclusief te handelen worden door het projectteam aangejaagd. Gemaakte plannen en afspraken worden ook echt waargemaakt.

December 2017