

WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

Algemeen

In de WWB staat de eigen verantwoordelijkheid van de burger om in zijn levensonderhoud te voorzien centraal. Pas als mensen hiertoe niet in staat blijken te zijn kunnen zij aanspraak maken op ondersteuning van de overheid. Er is meer nadruk komen te liggen op de verplichting van de uitkeringsgerechtigde om alles in het werk te stellen om weer zelfstandig in zijn levensonderhoud te voorzien. Werk boven inkomen dus. En waar dit voor de uitkeringsgerechtigde op eigen kracht niet mogelijk is, heeft de gemeente de plicht om een actief re-integratiebeleid te voeren.

Het is aan de gemeente met lokaal beleid te komen tot een evenwichtige invulling van de hierbij in de WWB gegeven beleidsruimte. In verordeningen en aanvullende beleidsregels worden de beleidskaders aangegeven en de uitvoering geregeld. Voor de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen is het lokaal beleid vorm gegeven door de op 15 september 2009 door de Raad vastgestelde Re-integratieverordening.

Artikel 10 lid 1, artikel 6 lid 3 en lid 4 van de Re-integratieverordening biedt de mogelijkheid om uitkeringsgerechtigden arbeid met behoud van uitkering aan te bieden, gericht op de arbeidsinschakeling.

Gesubsidieerde arbeid

Gesubsidieerde arbeid is altijd één van de belangrijkste instrumenten voor re-integratie geweest. Het is een instrument, waarmee gemeenten uitkeringsgerechtigden een concrete mogelijkheid bieden om via de kortst mogelijke weg naar reguliere arbeid door te stromen.

Nieuwe vormen gesubsidieerde arbeid

In het kader van werken met behoud van uitkering zijn de volgende instrumenten ontwikkeld:

- Snuffelstages;
- Werkervaringstages;
- Leer- werkplekken;
- Vrijwilligerswerk.

Snuffelstages

Doelgroep:

In sommige gevallen heeft een uitkeringsgerechtigde géén tot zeer weinig werkervaring en kan het opdoen van werkervaring zonder prestatiedruk een middel zijn om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het betreft een opstap naar een volgende fase. Men kan wennen aan een arbeidsritme en ervaring opdoen met een werksituatie.

Doelstelling:

De klant krijgt een duidelijk en concreet beeld van werksituaties en doet arbeidsritme op. Na afloop van de periode is de klant klaar voor een volgende stap in de keten van de intensievere bemiddeling naar regulier werk.

Duur:

De duur van dit instrument is maximaal 3 maanden.

Waar:

In de profit en de non-profit sector. De concurrentieverhoudingen mogen niet nadelig worden beïnvloedt en er mag géén verdringing van reguliere arbeidsplaatsen ontstaan.

Vergoeding:

Er worden géén vergoedingen verstrekt aan werkgever of klant, behoudens de kosten van het traject.

Medewerking:

Indien de klant geen medewerking verleent aan de aangeboden voorziening dient toepassing te worden gegeven aan hetgeen de Afstemmingverordening in dergelijke gevallen is opgenomen.

Werkervaringstages

Doelgroep:

In sommige gevallen heeft een uitkeringsgerechtigde weliswaar in het verleden enige werkervaring opgedaan, maar is een en ander door de werkloosheid "verdamppt". Er is nog te weinig *recente* werkervaring en is er een "opstap" nodig om uiteindelijk naar reguliere arbeid door te stromen, veelal in combinatie met of na het doorlopen van een door de gemeente aangeboden re-integratietraject, al dan niet met scholing.

Doelstelling:

De klant doet wederom werkervaring op in een reguliere werksituatie en is na afloop van de periode klaar voor een volgende stap in de keten van de intensievere bemiddeling naar regulier werk.

Duur:

De duur van dit instrument is maximaal 6 maanden.

Waar:

In de profit en de non-profit sector. De concurrentieverhoudingen mogen niet nadelig worden beïnvloedt en er mag géén verdringing van reguliere arbeidsplaatsen ontstaan.

Vergoeding:

Er worden géén vergoedingen verstrekt aan werkgever of klant, behoudens de kosten van het traject.

Medewerking:

Indien de klant geen medewerking verleent aan de aangeboden voorziening dient toepassing te worden gegeven aan hetgeen in de Afstemmingverordening voor dergelijke gevallen is opgenomen.

Leerwerkplekken

Doelgroep:

Leerwerkplekken zijn specifieke plekken waarbij door uitkeringsgerechtigden in een relatief korte tijd een volledig programma kan worden gevolgd. Hierbij wordt het principe van "leren door te werken" toegepast. Na afloop van een dergelijk programma zal een relatief snelle arbeidsinschakeling naar deze reguliere markt moeten plaatsvinden. Dit instrument is met name geschikt als een voortraject voor het instrument "werken met loon via een loonkosten-subsidie" (zie richtlijn 3.4). In een meer collectieve vorm speelt het instrument van de leerwerkplek (via Promen) een belangrijke rol binnen de sporen 2 en 3 van het huidige Re-integratiemodel Krimpen aan den IJssel (zie richtlijn 3.2 Work First)

Doelstelling:

De klant doet werkervaring op in een reguliere werksituatie middels het principe “leren door te werken” en dient na afloop van de periode klaar te zijn voor een snelle inschakeling op de reguliere arbeidsmarkt, al dan niet via het werken met loon via een loonkostensubsidie.

Duur:

De duur van dit instrument is maximaal 12 maanden.

Waar:

In de profit en de non-profit sector. De concurrentieverhoudingen mogen niet nadelig worden beïnvloedt en er mag géén verdringing van reguliere arbeidsplaatsen ontstaan.

Vergoeding:

Er worden géén vergoedingen verstrekt aan werkgever of klant, behoudens de kosten van het traject.

Medewerking:

Indien de klant geen medewerking verleent aan de aangeboden voorziening dient toepassing te worden gegeven aan hetgeen in de Afstemmingverordening voor dergelijke gevallen is opgenomen.

Vrijwilligerswerk

Doelgroep:

Vrijwilligerswerk met behoud van uitkering kan een nuttig instrument zijn om werkritme op te doen of te laten behouden. Het kan alleen worden verricht bij non-profit instellingen. Het moet daarbij gaan om maatschappelijk nuttige activiteiten, dit ter beoordeling door de gemeente. (zie voor alle doelgroepen richtlijn 340: vrijwilligerswerk)

Doelstelling:

Zelfstandige maatschappelijke participatie in het kader van sociale activering als onderdeel van een re-integratietraject onder de methodiek van Work First (in principe spoor 4)

Duur:

De duur van dit instrument is 1 jaar.

Waar:

Uitsluitend in de non-profit sector. De concurrentieverhoudingen mogen niet nadelig worden beïnvloedt en er mag géén verdringing van reguliere arbeidsplaatsen ontstaan.

Vergoeding:

De klant ontvangt een vaste vergoeding van € 2,50 per dagdeelvoor die personen werkzaam zonder link re-integratie.

Medewerking:

Indien de klant geen medewerking verleent aan de aangeboden voorziening dient toepassing te worden gegeven aan hetgeen in de Afstemmingverordening voor dergelijke gevallen is opgenomen.

Toepassing instrumentarium

De in de vorige paragraaf genoemde instrumenten kunnen zowel worden toegepast in collectieve zin als in de vorm van individueel maatwerk. Bij toepassing in collectieve zin moet worden gedacht aan het sporenmodel van ons Re-integratiemodel Krimpen aan den IJssel, zoals beschreven in de sporen 2 en 3 (leerwerkplekken bij Promen) en in spoor 4 (stages en vrijwilligerswerk). Bij de toepassing van individueel maatwerk kunnen alle instrumenten worden ingezet op grond van een afweging van individuele omstandigheden. Dit kan met name in combinatie met de inzet van de instrumenten in het kader van “werken met loon, via een loonkostensubsidie”. Hierbij kunnen de verschillende instrumenten “aanvullend” ten opzichte van elkaar worden ingezet.

In samenspraak met de consulent inkomen zal door de consulent werk worden afgewogen welk maatwerk aan de klant zal kunnen worden aangeboden.
De uitkomst zal worden gerapporteerd en vastgelegd in een plan van aanpak waaraan de klant zijn medewerking dient te verlenen.

Bepalingen WWB

Artikel 7, 9 en 10 WWB

Trefwoorden

Gesubsidieerde arbeid
Leerwerkplekken
Link-reïntegratie
Onkostenvergoeding
Plan van aanpak
Snuffelstage
Vrijwilligerswerk
Werkervaringsstage