



WORK FIRST (SPORENMODEL)

Algemeen

Met ingang van 1 januari 2004 is de Wet Werk en Bijstand (WWB) in werking getreden. In de WWB staat de eigen verantwoordelijkheid van de burger om in zijn levensonderhoud te voorzien centraal. Pas als mensen hiertoe niet in staat blijken te zijn kunnen zij aanspraak maken op ondersteuning van de overheid. Dat brengt met zich mee dat er meer nadruk is komen te liggen op de verplichting van de uitkeringsgerechtigde om alles in het werk te stellen om zo snel mogelijk weer zelfstandig in zijn levensonderhoud te voorzien. Werk boven inkomen dus. En waar dit voor de uitkeringsgerechtigde op eigen kracht niet mogelijk is, heeft de gemeente de plicht om een actief re-integratiebeleid te voeren.

Het is aan de gemeente om met lokaal beleid te komen tot een evenwichtige invulling van de hierbij in de WWB gegeven beleidsruimte. Via verordeningen en aanvullende beleidsregels dienen de beleidskaders te worden aangegeven en dient de uitvoering te worden geregeld. Voor de ondersteuning bij arbeidsinschakeling en het aanbieden van voorzieningen (re-integratie) is het lokaal beleid vorm gegeven door de op 15 september 2009 door de Gemeenteraad vastgestelde Re-integratieverordening WWB.

Artikel 9 lid 1 van de Re-integratieverordening WWB biedt de mogelijkheid om de uitgangspunten van het principe "werk boven inkomen" (in jargon "Work First") verder te ontwikkelen naar een bruikbaar lokaal re-integratiemodel.

Re-integratiemodel "Krimpen aan den IJssel"

In samenwerking met onze ketenpartners (Werkplein IJsselgemeenten (voormalig CWI), UWV en de gemeente Capelle) is een algemeen "Re-integratiemodel IJsselgemeenten" voor nieuwe klanten ontwikkeld. Door een medewerker van het Team Dienstverlening uit te voeren intake en diagnose worden nieuwe klanten direct middels 6 sporen "gekwalificeerd". Dit algemene re-integratiemodel is uiteindelijk doorontwikkeld tot een lokaal model, te weten het "Re-integratiemodel Krimpen aan den IJssel". Afhankelijk van de diagnose wordt voor de nieuwe klant een te volgen "spoor" ingezet:

In *spoor 0* worden klanten direct intensief door het Werkplein IJsselgemeenten begeleid naar regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt. Het betreft de "kansrijken" voor de reguliere arbeidsmarkt. Dit spoor wordt gedurende een korte termijn gevolgd met behoud van uitkering. Weigering tot deelname betekent afstemmen van de bijstandsuitkering. Na maximaal drie maanden dient een heronderzoek plaats te vinden door de gemeente inzake de verdere plaatsing binnen het "Sporenmodel".

In *spoor 1* dienen nieuwe klanten doormiddel van een "eigen zoektijd" zelfstandig arbeid in loondienst te verkrijgen.

Niet voldoen aan de arbeidsverplichting betekent afstemming van de uitkering.

In *spoor 2* worden nieuwe klanten direct door de gemeente in een re-integratietraject opgenomen via plaatsing op een (leer) werkplek. Er worden (leer) werkplekken voor de klant gerealiseerd met als uitgangspunt dat de klant door dagelijks onder begeleiding te werken voor 20 uur per week de kansen op regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt vergroot. De maximale duur van het traject bedraagt 6 maanden (met de mogelijkheid tot verlenging met 6 maanden). Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering.

Weigering tot deelname betekent afstemming van de uitkering.

In *spoor 3* worden nieuwe klanten direct door de gemeente in een re-integratietraject opgenomen via plaatsing op een (leer) werkplek. Er worden (leer) werkplekken voor de klant gerealiseerd met aanbodversterking in de zin van aanvullende opleidingen en/of cursussen. Uitgangspunt hierbij is dat de klant door dagelijks onder begeleiding te werken voor 20 uur per week en het volgen van opleidingen de kansen op regulier werk op de reguliere arbeidsmarkt vergroot. De maximale duur van het traject bedraagt 1 jaar (met de mogelijkheid tot verlenging met 6 maanden). Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering.

Weigering tot deelname betekent afstemming van de uitkering.

In *spoor 4* worden klanten door de gemeente, afhankelijk van de bestaande zorgbehoefte, in het kader van sociale activering in een individueel (re-integratie) traject opgenomen.

Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering.

Weigering tot deelname betekent afstemming van de uitkering.

In *spoor 5* worden klanten (tijdelijk) ontheven van deelname aan alle andere sporen op medische, sociale of psychische gronden. Inzake ontheffing van de arbeidsverplichting (artikel 9 lid 1 onderdeel a WWB) dient derden advies te worden aangevraagd, tenzij overduidelijk het verlenen van een (tijdelijke) ontheffing gerechtvaardigd is (bijv. rolstoelafhankelijkheid). Aan deze klanten kan een traject sociale activering worden aangeboden. Dit traject wordt gevolgd met behoud van uitkering.

Voor een schematisch overzicht van het sporenmodel wordt verwezen naar bijlage 1 van deze richtlijn.

Samenwerking Werkplein IJsselgemeenten (voorheen UWV/Werkbedrijf) en Gemeente

Het eerste contact met de nieuwe klant (in jargon: het diagnosegesprek werk) wordt uitgevoerd bij het Werkplein IJsselgemeenten door een medewerker van het Team Dienstverlening. De diagnose is leidend voor het vervolgproces. De verdere uitwerking van het gekozen spoor (met uitzondering van spoor 0) is de verantwoordelijkheid van de gemeente. De gemeente beheert tenslotte het re-integratiebudget.

Binnen één week na de werkintake volgt de uitkeringsintake.

De begeleiding vanuit het Werkplein IJsselgemeenten voor de groep nieuwe klanten in spoor 0 zal bestaan uit een direct contact met de klant bij het Werkplein IJsselgemeenten. Nadruk zal worden gelegd op het onder begeleiding van het Werkplein IJsselgemeenten solliciteren op vacatures.

De intensieve begeleiding vanuit het Werkplein IJsselgemeenten zal gedurende een korte termijn worden gegeven. Zijn er na deze termijn geen vooruitzichten op een baan dat zal de klant direct worden doorgeleid naar de groep "minder kansrijk" en direct door de gemeente in een volgend "spoor" worden opgenomen.

Bepalingen WWB

Artikel 9 en 10 WWB

Trefwoorden

Re-integratie

Work First

Sporenmodel

Gesubsidieerde Arbeid

Werken met behoud van uitkering

Loonkostensubsidie

Bijlage 1: Sporenmodel

Spoor 0

De kansrijken worden direct bemiddeld door het Werkplein IJsselgemeenten naar regulier werk.

Spoor 1

Betreft de bovenkant van de aangeduide minder kansrijken.

Klant wordt aangemeld bij een (leer) werkbedrijf mits hij/zij voldoet aan de volgende eisen:

- Klant dient minimaal Nederlandse taal te verstaan en te spreken;
- Klant dient gemotiveerd te zijn /geen detentieverleden of detentietoekomst te hebben;
- Klant dient representatief te zijn;
- Klant dient in het bezit te zijn van een startkwalificatie MBO niveau 2 /HAVO/ VWO diploma;
- Klant dient een verklaring van goed gedrag te kunnen overleggen;
- Klant heeft geen sociale of medische beperkingen;
- Klant dient de laatste 3 maanden geen betaald werk te hebben verricht.

Spoor 2

Betreft de middengroep van de minder kansrijken.

Klant wordt via Promen op een (leer) werkplek geplaatst gedurende 20 uur per week voor een half jaar welke met nog een half jaar kan worden verlengd. Het traject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Voorafgaande aan het traject wordt gedurende maximaal 3 maanden een vervolgd Diagnose uitgevoerd, uitmondend in een individueel door Promen opgesteld trajectplan. Klant wordt aangemeld bij Promen mits hij/zij voldoet aan de volgende eisen:

- Klant beschikt over scholing en / of werkervaring;
- Klant is gemotiveerd en bereid te investeren in zijn eigen toekomst;
- Klant is de Nederlandse taal in woord en geschrift machtig;
- Klant beschikt over een vaste woon- en verblijfplaats;
- Klant is in hoofdzaak schuldenvrij en heeft geen loonbeslagen;
- Klant heeft geen recent detentieverleden en zeker geen detentie "toekomst" (nog straf te ondergaan);
- Klant heeft geen actuele verslavingsproblematiek met daaraan gerelateerde problemen;
- Klant volgde niet eerder een (soortgelijk) traject, hetzij huidig traject daarop een logisch gevolg is;

Spoor 3

Betreft de middengroep van de minder kansrijken die meer begeleiding c.q. een opleiding behoeven. Klant wordt via Promen op een (leer) werkplek geplaatst gedurende 20 uur per week voor maximaal 1 jaar. Verlenging na dit jaar is mogelijk tot een maximum van 6 maanden. Het traject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Voorafgaande aan het traject wordt gedurende maximaal 3 maanden een vervolgd Diagnose uitgevoerd, uitmondend in een individueel door Promen opgesteld trajectplan. Klant wordt aangemeld bij Promen mits hij/zij voldoet aan de volgende eisen:

- Klant beschikt over een vaste woon- en verblijfplaats;
- Klant heeft aantoonbaar geen actuele verslavingsproblematiek met daaraan gerelateerde problemen;
- Klant heeft geen detentie "toekomst" (nog straf te ondergaan);

Spoor 4

Betreft de onderkant van de minder kansrijken met een duidelijke zorgbehoefte

Te denken valt aan ouderen, gedeeltelijk medisch ongeschikte, hoog zwangere, mogelijke wsw kandidaten. Door het team werkgelegenheid zal getracht worden klanten via individuele re-integratie/trajecten te begeleiden bij activiteiten in het kader van sociale activering, waar mogelijk eventueel gericht op begeleiding richting activiteiten op de reguliere arbeidsmarkt. Hieronder kan ook vrijwilligerswerk vallen indien arbeid in loondienst niet meer tot de mogelijkheden behoort.

Spoor 5

Klanten die op grond van medische, sociale en- of psychische gronden niet kunnen werken worden tijdelijk geheel c.q. gedeeltelijk ontheven van de arbeidsverplichtingen. Indien de situatie van betrokkene verbetert kunnen de arbeidsverplichtingen wederom worden opgelegd en zal de klant worden aangemeld bij het team werkgelegenheid voor een nadere sporenindeling. Indien er geen verbetering meer zal optreden en geen enkel uitzicht meer bestaat voor het verkrijgen van arbeid in loondienst zal de klant definitief in spoor 5 worden ingedeeld.

Klanten die in staat zijn deel te nemen aan spoor 0 t/m 4 maar niet in staat zijn op korte termijn opvang te realiseren voor het (de) kind(eren) kunnen tijdelijk geheel c.q. gedeeltelijk worden ontheven van de arbeidsverplichtingen (artikel 9 lid 1 onderdeel a). In overleg met het team werkgelegenheid zal bij Via Futura worden getracht zo spoedig mogelijk opvang te laten realiseren. Indien opvang is gerealiseerd zal de klant direct de arbeidsverplichtingen worden opgelegd (artikel 9 lid 1 onderdeel a en b) en bij het team werkgelegenheid worden aangemeld voor een nadere sporenindeling.