

Versie per 1 januari 2005

382 WET OP DE (RE)INTEGRATIE ARBEIDSGEHANDICAPTEN (WET REA)

1) ALGEMEEN

Met de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA) wordt beoogd de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidshandicap te verbeteren en te vereenvoudigen. Werkgevers, werknemers en werkzoekenden moeten de instrumenten makkelijker, efficiënter en slagvaardiger kunnen toepassen. De Wet REA is van kracht vanaf 1 juli 1998.

Bij de totstandkoming van de Wet REA is naar mogelijkheden gezocht om de nodige procedures bij inzet van instrumenten zoveel mogelijk te bekorten. Dit met als doel de achterblijvende arbeidsparticipatie van arbeidsgehandicapten aan te passen. De Wet REA deelt verantwoordelijkheden toe aan respectievelijk werkgevers, het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) en de gemeenten .

Het UWV is verantwoordelijk voor de toepassing van het in de Wet REA vervatte instrumentarium. Gemeenten kunnen het instrumentarium gebruiken ten behoeve van de gemeentelijke doelgroep zoals vermeld in punt 3.

De omklap van Abw naar WWB heeft géén gevolgen voor de regelgeving in het kader van de Wet REA.

2) DOELGROEP

De Wet REA richt zich op de (re)integratie van arbeidsgehandicapten. Hieronder worden alle werkzoekenden verstaan die door ziekte of gebrek niet in staat zijn hun eigen werk te hervatten of ander werk te vinden. Ook mensen die afhankelijk zijn van een WWB uitkering met medische belemmeringen richting arbeidsmarkt kunnen door de Sociale Dienst worden aangemeld voor een reïntegratietraject. Een medische belemmering is als zodanig geen aanleiding tot ontheffing van de arbeidsverplichting.

Of iemand al dan niet tot de doelgroep arbeidsgehandicapten behoort, kan meestal op grond van objectieve criteria worden vastgesteld.

Het gaat dan om werkzoekenden die in aanmerking komen voor:

een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WAO, WAZ of Wajong;
een (subsidie voor een) voorziening voor het behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid.

Deze mensen blijven tot de doelgroep arbeidsgehandicapten horen tot vijf jaar nadat de uitkering, voorziening of subsidie is beëindigd.

Als arbeidsgehandicapte worden ook werkzoekenden aangemerkt die op grond van de (her)indicatie voor de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) tot de Wsw-doelgroep behoren. Vervalt deze indicatie, dan wordt de betrokkene nog tot vijf jaar daarna als arbeidsgehandicapte beschouwd. Deze vijfjaarstermijn geldt ook voor werkzoekenden van wie de Wsw-dienstbetrekking of de arbeidsovereenkomst in het kader van de Wsw is beëindigd. Personen die (reeds) werkzaam zijn als werknemer in de zin van de Wsw of op een arbeidsovereenkomst als bedoeld in art. 7 van de Wsw (begeleid werken) behoren niet tot de doelgroep van de Wet REA.

In alle andere gevallen zal een medisch-arbeidskundige beoordeling nodig zijn om vast te stellen of iemand als arbeidsgehandicapt kan worden aangemerkt. Is dit het geval, dan vindt na vijf jaar opnieuw een beoordeling plaats om te kijken of de betrokkene nog tot de doelgroep arbeidsgehandicapten behoort. Voor deze categorie is dus een speciale "REA – Toets" nodig om te bepalen of de persoon tot de doelgroep behoort. De wijze waarop deze toets dient plaats te vinden is vastgelegd in het Arbeidsgehandicaptenbesluit.

Voorstelbaar is dat een betrokkene vanwege hem moverende redenen niet als "arbeidsgehandicapt" wil worden geëtiketteerd. Hij kan dan weigeren aan een dergelijke keuring mee te werken.

Indien een uitkeringsgerechtigde zonder zwaarwegende argumenten weigert mee te werken aan reïntegratieverplichtingen, dat kan dus ook de keuring op een arbeidshandicap zijn, kan hem een maatregel worden opgelegd.

In overeenstemming met de WWB is het, afhankelijk van de individuele omstandigheden van het geval, mogelijk de bijstand af te stemmen op grond van de afstemmingsverordening.

3 GEMEENTELIJKE DOELGROEP

3.1 De gemeente is verantwoordelijk voor de (re)integratie van arbeidsgehandicapten die van de gemeente een uitkering ontvangen WWB, IOAW, IOAZ, Wet inkomensvoorziening kunstenaars), zij die een uitkering van de Sociale Verzekeringsbank genieten (i.c. de Anw) en de groep niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers). Verder heeft de gemeente ook de reïntegratie-verantwoordelijkheid voor arbeidsgehandicapten die nog werkzaam zijn op een WIW-dienstbetrekking (ook als deze oorspronkelijk een uitkering van de uvi ontving), en de arbeidsgehandicapte jongeren in de leeftijd tot 23 jaar, in het geval deze jongeren geen uitkering én geen dienstverband hebben. Ook voor hen moet alles in het werk worden gesteld om de perspectieven op betaald werk te vergroten. De inzet van instrumenten hiervoor vindt indertijd plaats binnen het kader van de voormalige Wet inschakeling werkzoekenden dat een uiteenlopend scala instrumenten bevatte

(De WIW is m.i.v. 1-01-2004 komen te vervallen na invoering WWB).

3.2 Aan het Werkfonds, ingesteld met de WIW, was uit de algemene middelen een budget toegevoegd dat gemeenten konden aanwenden voor reïntegratie-inspanningen voor arbeidsgehandicapte Abw-ers. Na invoering van de WWB moet het budget "werk" worden aangesproken voor arbeidsgehandicapte WWB-ers. Mocht overigens een arbeidsgehandicapte twee uitkeringen ontvangen, een (gedeeltelijke) uitkering van het UWV en een aanvullende uitkering van de gemeente (WWB, IOAW, IOAZ, WIK), dan is het UWV de eerst verantwoordelijke instantie.

3.3 Voor de gemeentelijke doelgroep is de gemeente verantwoordelijk voor de vaststelling of een persoon arbeidsgehandicapt is en wat de belastbaarheid voor arbeid van deze persoon is. Gemeenten zijn vrij om te bepalen wie zij deze toets laten uitvoeren, zij het dat in het Arbeidsgehandicaptenbesluit is voorgeschreven dat de vaststelling dient te geschieden aan de hand van een advies van een of meer deskundigen. Gemeente Krimpen heeft voor de vaststelling of een persoon arbeidsgehandicapt is gekozen voor de uitvoering hiervan door Argonaut BV te Rotterdam.

Aan de hand van een gesprek met de cliënt worden de reïntegratiemogelijkheden bepaald, welke activiteiten noodzakelijk zijn om hem/haar in een concurrerende positie

op de arbeidsmarkt te brengen. De GSD kan deze activiteiten inkopen, waarna cliënt

een traject gaat volgen. Tijdens dit traject zal over het algemeen een sollicitatieprocedure starten waarbij Argonaut de desbetreffende werkgever inlicht over de subsidiemogelijkheden voor reïntegratiekosten ten behoeve van een arbeidsgehandicapte werk

nemer en verband houdende met de kosten die voortvloeien uit de noodzakelijke aanpassingen van de samenstelling en toewijzing van arbeid, de inrichting van de arbeidsplaats de productie- en werkmethoden, en de bij de arbeid te gebruiken hulpmiddelen, alsmede met de kosten die voortvloeien uit de aanpassing en inrichting van het bedrijf.

3.4 Overigens staat de gemeente ook andere instrumenten ter beschikking waarmee aan arbeidsgehandicapten een aanbod kan worden gedaan. Te denken valt aan de Wet sociale werkvoorziening. In de WWB bestaat de mogelijkheid dit als verplichting op te leggen.

Het verzoek aan Argonaut kan dan ook zijn om in te schatten of client mogelijk tot de Wsw doelgroep behoort waarna aanmelding voor een indicatie Wsw bij het CWI kan plaatsvinden.

In artikel 113, lid 2 van de Abw werd de Wsw uitgesloten als zijnde passende arbeid. In artikel 9 van de WWB wordt de Wsw niet uitdrukkelijk uitgesloten als zijnde algemeen geaccepteerde arbeid.

4) SCHEMA VERANTWOORDELIJKHEIDSVERDELING REÏNTEGRATIE ARBEIDSGEHANDICAPTEN

Ter verduidelijking hieronder een schema met de verantwoordelijkheidsverdeling.

Situatie arbeidsgehandicapte	Reïntegratie-verantwoordelijkheid
Met dienstverband	Afhankelijk van situatie kan zijn:
terugkeer eigen werkgever (nog) niet uitgesloten	- werkgever en arbodienst;
terugkeer eigen werkgever niet mogelijk	- UWV;
werkzaam in WIW-dienstbetrekking	- Gemeente.

	werkzaam in WSW- dienstbetrekking	N.b. Stroomt betrokkene uit naar vrije arbeidsmarkt, dan is UWV verantwoordelijk voor toepassing REA- instrumentarium
Zonder dienstverband/ met uitkering	met (gedeeltelijke) sociale- verzekeringsuitkering (WW, Wbia, WAO, WAZ, Wajong) met uitsluitend Anw-uitkering (Algemene nabestaandenwet) met uitsluitend WWB, IOAW of IOAZ	- UWV; - CWI; - Gemeente.
Zonder dienstverband/ Zonder uitkering (Nugger)	ouder dan 23 jaar jonger dan 23 jaar in overleg met CWI zijn er mogelijkheden voor sluitende aanpak, Taskforce e.d. te realiseren	- CWI; - Gemeente.

5) DE PRAKTIJK

Er zijn voor cliënten met medische belemmeringen en afhankelijk van de WWB verschillende redenen denkbaar om over te gaan tot het aanvragen van een Reïntegratie advies (Rea toets) in het kader van de wet REA door een reïntegratiedeskundige.

De arts bij Argonaut adviseert na ontvangst van een Standaard medisch belastbaarheidsonderzoek WWB c.q een Complex medisch onderzoek WWB een onderzoek in te laten stellen door een Reïntegratiedeskundige als gevolg van zijn bevindingen.
de consulent Werk besluit, naar aanleiding van verkregen informatie, rechtstreeks een advies aan te vragen bij een Reïntegratiedeskundige. Informatie kan o.a. worden verkregen na dossieronderzoek, gesprek met cliënt, informatie UWV, Kliq etc.
Cliënt ontvangt geen uitkering maar geeft in gesprek aan dat hij medische belemmeringen ondervindt wat het solliciteren op reguliere arbeid bemoeilijkt. (Nugger)

TREFWOORDEN

REA
WSW
Arbeidsgehandicapten