

ALLEENSTAANDE OUDERS DIE BEROEP DOEN OP ZORGPLICHT

Er kan geen categoriale ontheffing worden verleend aan alleenstaande ouders met kinderen tot 5 jaar.

Op grond van artikel 9a WWB kunnen alleenstaande ouders met de zorg voor een kind tot 5 jaar een verzoek doen om ontheffing te krijgen van de arbeidsverplichtingen. Dit artikel is in werking getreden per 1 januari 2009. Deze vrijstelling is alleen van toepassing op de arbeidsverplichting op grond van artikel 9 eerste lid onderdeel a "het naar vermogen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen en te aanvaarden". De overige verplichtingen in dit artikel met betrekking tot de arbeidsverplichtingen blijven onverminderd van kracht.

De ontheffing wordt eenmalig verleend gedurende de periode dat belanghebbende een bijstandsuitkering geniet.

De duur van deze ontheffing is maximaal 6 jaar en geldt zolang het jongste kind de leeftijd van vijf jaar nog niet heeft bereikt. Bij verhuizing naar een andere woonplaats wordt op deze periode de eerder genoten periode(n) in mindering gebracht.

Indien uit de houding en gedragingen van de alleenstaande ouder blijkt dat deze de (overige) arbeidsverplichtingen niet wil nakomen en daarom ontheffing heeft aangevraagd, wordt de ontheffing geweigerd.

Indien de volledige duur van de ontheffing nog niet is verbruikt wordt de ontheffing opgeschort:

- met ingang van de datum waarop het jongste kind de leeftijd van 5 jaar bereikt;
- indien er niet langer recht op algemene bijstand bestaat;
- op verzoek van de alleenstaande ouder;
- indien uit houding en gedraging blijkt dat de alleenstaande ouder **de verplichtingen genoemd onder artikel 9 lid b niet wil nakomen.**

De ontheffing wordt beëindigd op verzoek indien de omstandigheden niet langer van toepassing zijn.

Binnen 6 maanden na ontvangst van het verzoek om ontheffing stelt het college een plan van aanpak op voor de invulling van de voorziening.

Voor alleenstaande ouders zonder startkwalificatie betekent dit een aanbod van scholing of opleiding die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert (tenzij dit de capaciteiten van de alleenstaande ouder te boven gaat).

Voor alleenstaande ouders die wel beschikken over een startkwalificatie wordt een opleiding aangeboden als bedoeld in de Wet educatie en beroepsonderwijs, maximaal MBO -4 niveau. (tenzij dit de capaciteiten van de alleenstaande ouder te boven gaat).

Overgangsrecht

Voor de alleenstaande ouder aan wie voorafgaand van de inwerkingtreding van deze wet al ontheffing is verleend op grond van artikel 9 tweede lid WWB, geldt deze ontheffing tot de datum genoemd in de afgegeven beschikking, maar uiterlijk tot 1 januari 2010. De enige uitzondering hierop is indien de alleenstaande ouder met vrijstelling een verzoek tot ontheffing heeft ingediend op grond van artikel 9a. Deze vrijstelling dient voor 1 januari 2010 afgegeven te zijn, en het verzoek moet gedaan zijn voor het verlopen van de eerder

afgegeven vrijstelling. De vrijstelling loopt dan tot het moment waarop op het verzoek is beslist. Tot zes maanden na de inwerkingtreding van deze wet heeft het college 12 maanden de tijd om met een plan van aanpak te komen ten aanzien van het aanbod aan de alleenstaande ouder.

Rechten en plichten

In artikel 9 lid 4 is opgenomen dat alleenstaanden met kinderen tot 12 jaar slechts dan algemeen geaccepteerde arbeid dienen te aanvaarden indien voldaan wordt aan de volgende randvoorwaarden:

- beschikbaarheid van passende kinderopvang;
- toepassing van voldoende scholing;
- belastbaarheid van de belanghebbende.

Wordt er niet of onvoldoende voldaan aan bovengenoemde voorwaarden dan dient de concrete invulling van de opgelegde verplichting aangepast te worden aan de situatie van belanghebbende en moet er maatwerk worden geleverd.

Op grond van artikel 10 WWB hebben personen die algemene bijstand ontvangen, personen met een nabestaanden- of halfwezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet en nuggers overeenkomstig de re-integratieverordening recht op ondersteuning bij arbeidsinschakeling.

Vrijstelling arbeidsverplichtingen alleenstaande ouders

Er kan alleen vrijstelling worden verleend van arbeidsinschakeling en scholingsverplichtingen indien er sprake is van zwaarwegende omstandigheden. Hieronder vallen zorgtaken voor gehandicapten/moeilijk opvoedbare kinderen, en het grotendeels verrichten van mantelzorg. Deze vrijstelling kan alleen op individuele basis worden gegeven.

Bepalingen WWB

Artikel 9a WWB

Artikel 9 WWB

Artikel 10 WWB

Trefwoorden

Verzoek tot ontheffing arbeidsverplichting

Arbeidsverplichting

Zorgplicht

Re-integratie

Startkwalificatie

Maximering ontheffing

Anw

Nugger

Mantelzorg