



## VERREKENING VAN INKOMSTEN EN INKOMSTENVRIJLATING

### Algemeen

De in aanmerking te nemen inkomsten zijn in art. 31 WWB gedefinieerd. Hiermee wordt rekening gehouden als zij betrekking hebben op een periode, waarover beroep op bijstand wordt gedaan. Middelen die het karakter hebben van uitgesteld inkomen worden in aanmerking genomen naar de periode, waarin deze zijn verworven. Overigens is in art 31 WWB ook aangegeven met welke middelen geen rekening wordt gehouden.

Aanvullend gelden voor de verrekening van inkomsten de hierna opgenomen vuistregels.

### Bepaling te verrekenen inkomsten

Bij het te verrekenen inkomen uit arbeid dient aan de hand van de salarisstroom vastgesteld te worden welk inkomen op de bijstand in mindering dient te worden gebracht. Hierna worden nadere regels gegeven voor de bepaling van het netto-inkomen.

#### a. Heffingskorting

Bij het inkomen naast de bijstandsuitkering dienen wel de heffingskortingen (algemene heffingskorting, arbeidskorting) te worden toegepast. Wanneer dit niet het geval is, wordt aan de hand van de witte of groene tabel bepaald welke inhouding moet plaatsvinden.

#### b. Vrij te laten looncomponenten

Hieronder vallen door de werkgever verstrekte onkostenvergoedingen met een reëel karakter zoals onder andere:

- kledinggeld;
- netto reiskosten;
- bij freelance:
  1. noodzakelijke kosten in verband met de werkzaamheden;
  2. reiskosten € 0,19 per kilometer. (dit in aansluiting op de onbelaste vergoeding die werkgevers mogen verstrekken).

#### c. Componenten die niet mogen worden vrijgelaten

De volgende zaken dienen in ieder geval in de inkomstenverrekening te worden betrokken:

- het verschil tussen het loon zonder en met heffingskortingen;
- tandartsverzekering;
- nominale zorgverzekeringspremie;
- aanvullende premie ten behoeve van WAO;
- premie uit arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- voorschotten;
- betalingsregeling aan derden;
- spaarloonregelingen;
- beslaglegging.

#### d. Reservering bij arbeid voor een uitzendbureau

Verrekening vindt plaats op transactiebasis voor 60% van de bruto reserveringen.

e. Vakantiegeld

Conform de WWB wordt dit beschouwd als in aanmerking te nemen inkomen paragraaf 6 regeling WWB.

f. Teruggave inkomstenbelasting

Naast de door de werkgever toe te passen heffingskortingen kan aanspraak bestaan op voorlopige teruggave van diverse heffingskortingen.

- algemene heffingskorting minst verdienende partner
- inkomensafhankelijke combinatiekorting
- alleenstaande ouderkorting
- aanvullende alleenstaande ouderkorting
- ouderenkorting
- alleenstaande ouderenkorting
- levensloopverlofkorting
- ouderschapsverlofkorting
- jonggehandicaptenkorting

De teruggaven worden verrekend, ook indien wordt nagelaten deze aan te vragen bij de Belastingdienst. Uitzondering hierop vormen voor ouders met jongste kind onder 5 jaar de aanvullende alleenstaande ouder korting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting. Deze heffingskortingen worden niet verrekend met de bijstand.

Tevens is uitgezonderd de jonggehandicaptenkorting voor personen welke WWB ontvangen. Voor personen welke een inkomensvoorziening ontvangen op grond van de WIJ geldt geen enkele vrijlating van de heffingskortingen.

In bijzondere omstandigheden, zoals een renteaftrek bij krediethypotheek, dient de teruggave toegerekend te worden naar de bijstandsperiode. Dit bedrag wordt teruggevorderd.

Wanneer er sprake is van inkomsten genoemd onder g wordt aan de hand van een jaarlijkse hercontrole vastgesteld in hoeverre er te weinig aan inkomsten is verrekend. Zie ook richtlijn 510; "Belastingaanslagen en bijstand".

g. Freelance, alfa-hulp, bruto-uitbetaling

De inkomsten worden (eventueel onder toepassing van de vrijlating) tot 100% gekort. Voor de aanslag premie zorgverzekeringswet kan bijzondere bijstand worden verleend. Aan de hand van de belastingaanslag wordt de definitieve afrekening gemaakt.

h. Berekening nettering bruto reiskosten en andere bruto componenten

Verrekening met het op de salarisstrook vermelde bruto inkomen met 60%, tenzij de nettering duidelijk uit de salarisstrook blijkt.

i. 4-weken inkomen

Toerekenen van de gewerkte dagen aan de maand waarop deze dagen betrekking hebben.

j. 13e maand/gratificatie

Indien betaling van een 13e maand, eindejaarsuitkering/gratificatie rechtstreeks voortvloeit uit de arbeidsovereenkomst ( en dus afdwingbaar is) dient deze te worden verrekend met de uitkering.

## **Inkomsten uit studiefinanciering**

Volgens art. 33 WWB wordt met het inkomen uit studiefinanciering rekening gehouden. Voor thuiswonende en uitwonende studerenden gelden landelijke normbedragen, die worden verrekend.

## **Stagevergoeding**

Een stagevergoeding dient onder omstandigheden aangemerkt te worden als loon uit arbeid. Hiervan is in ieder geval sprake wanneer er een arbeidsovereenkomst aan ten grondslag ligt, en betalingen plaatsvinden die gelijk gesteld worden aan salaris. Op grond van artikel 31 lid 2 kan een inkomstenvrijlating van toepassing zijn.

Is een stage primair gericht op het vergroten van de eigen kennis dan is er geen sprake van arbeid, en komt de stagevergoeding niet voor vrijlating in aanmerking. Voor zover een stagevergoeding aantoonbaar een onkostenvergoeding is voor bijvoorbeeld reiskosten of andere verwervingskosten, of onbelast wordt verstrekt, kan deze worden vrijgelaten afhankelijk van de aard van de stage en de stageplaats.

## **Vrijlating vergoeding vrijwilligerswerk**

Op grond van artikel 31 lid 2 sub k WWB zijn een tweetal vrijlatingen met betrekking tot vergoedingen vrijwilligerswerk mogelijk. Dit betreft een reguliere vergoeding van € 2,50 per dagdeel waarin vrijwilligerswerk is verricht en wordt verstrekt door de gemeente.

Inzake een kostenvergoeding welke wordt verstrekt door de organisatie waarbij belanghebbende vrijwilligerswerk verricht wordt geldt een (hogere) vrijlating van € 150,00 per maand met een maximum van € 1.500,- per jaar, volgens de criteria vastgelegd in richtlijn 340 vrijwilligerswerk (categorie 3: vrijwilligerswerk met link re-integratie).

## **Vrijlating inkomsten**

### **1) Tijdelijke vrijlating arbeidsinkomsten**

De WWB geeft nog slechts de mogelijkheid om gedurende één periode van 6 maanden aaneengesloten een gedeelte van inkomsten uit arbeid vrij te laten, mits die arbeid naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling (artikel 31 lid 2 sub o WWB).

Deze vrijlating geldt niet voor personen welke een inkomensvoorziening ontvangen op grond van de WIJ (artikel 7 WIJ).

De vrijlating bedraagt 25% van de arbeidsinkomsten met een maximum van € 190,00 per maand. De gemeente moet dus bepalen of de arbeid naar haar oordeel bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. In de gemeente Krimpen aan den IJssel wordt uitgegaan van het standpunt dat alle arbeid aan dit criterium voldoet.

Voor loaw gerechtigden is een vergelijkbare regeling getroffen. Artikel 3 lid 2 sub d van het Inkomensbesluit loaw spreekt eveneens van een vrijlating gedurende ten hoogste 6 aaneengesloten maanden, voor zover een uitkering wordt ontvangen en dit naar het oordeel van het college bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. De vrijlating bedraagt 25% van de opbrengst van arbeid met een maximum van € 295,80 (bruto) per maand.

Indien de periode waarin inkomsten worden genoten wordt onderbroken, schuift de termijn van vrijlating niet op. Dan zou er geen sprake meer zijn van een periode van 6 maanden aaneengesloten.

De vrijlatingsperiode van 6 maanden aaneengesloten geldt slechts éénmaal per bijstandperiode. Indien echter de bijstand wordt beëindigd en na een termijn van meer dan 30 dagen opnieuw bijstand wordt toegekend, kan opnieuw een vrijlatingsperiode worden gehanteerd.

## **2) Gelijkstelling uitkeringen ziektewet met inkomsten uit arbeid**

Omdat de uitkeringen Ziektewet soms door werkgevers worden betaald, waar het juiste nettobedrag vaak niet als zodanig herkenbaar is op de loonstrook, of soms door UWV's worden betaald (uitzendkrachten en WW-ontvangers) is vooralsnog besloten om de inkomensvrijlating ook op ZW-uitkeringen van toepassing te verklaren. Naast het gevaar van onoverzichtelijkheid, zoals hiervoor is omschreven, is de korte periode waarop een ZW-uitkering maximaal verstrekt een argument om de uitvoering en de afstemming van de vrijlatingsregeling zo eenvoudig mogelijk te laten zijn.

## **3) Verzwegen inkomsten**

De regeling vrijlating van inkomsten wordt alleen toegepast als tijdig bewijsstukken van het inkomen worden overgelegd. Bewijsstukken van het inkomen (salarisstroken) dienen binnen één maand na afloop van de periode waarop het inkomen betrekking heeft te worden ingeleverd. Worden de bewijsstukken later ingeleverd, en kan niet aannemelijk worden gemaakt dat er geen mogelijkheid was deze bewijsstukken eerder in te leveren, dan bestaat er geen recht op toepassing van de regeling vrijlating van inkomsten. Als er sprake is van verzwegen inkomsten wordt achteraf de regeling vrijlating van inkomsten niet toegepast.

De reden hiervan is dat vrijlating van de inkomsten uit arbeid niet meer kunnen bijdragen aan de arbeidsinschakeling.

### **Bepalingen loaw**

Artikel 3, tweede lid onder d en e Inkomensbesluit loaw

Artikel 9a Inkomensbesluit loaw

### **Bepalingen WWB**

Artikel 9 Invoeringswet WWB

Artikel 31 WWB

Artikel 32 WWB

Artikel 33 WWB

### **Bepalingen WIJ**

Artikel 7 WIJ

### **Trefwoorden**

Bepaling te verrekenen inkomsten

Heffingskortingen

Inkomstenvrijlating

Inkomstenbelasting

Inkomsten uit studiefinanciering

Inkomstenvrijlating

Stagevergoeding

Verrekening van inkomsten

Verwervingskosten

Verzwegen inkomsten

Vrijlating vergoeding vrijwilligerswerk

Vrijwilligerswerk

Ziektewet uitkering