

Versie per 1 juli 2008

310 VAKANTIEDAGEN/VAKANTIERECHTEN

1) ALGEMEEN

De verrekening van inkomsten is afzonderlijk in de wet vermeld. Zie ook onderdeel 320: "[Verrekening van inkomsten](#)". Uitgangspunt is de verrekening van inkomsten op basis van de gewerkte periode (transactiebasis). Uitgesteld inkomen wordt in aanmerking genomen naar de periode waarin het inkomen is verworven.

In art. 45 WWB is geregeld dat de algemene bijstand per kalendermaand wordt vastgesteld. Hierop bestaan drie uitzonderingen:

- Bij onderbreking van tenminste dertig dagen. Dan wordt de bijstand over een deel van de kalendermaand bepaald;
- Bij een ontbrekend recht op bijstand geldt hetzelfde;
- Bij een afwijkend inkomstenpatroon kan worden gekozen voor een langere periode dan een kalendermaand.

De verrekening van aanspraken bij reservering van inkomen (d.w.z. bij uitgesteld in-komen) in verband met feestdagen, vakantiedagen, onregelmatig verzuim en vakantie-toeslag is complex te noemen. Onderscheiden kan worden:

- een deel van het inkomen als vakantietoeslag;
- een deel van het inkomen met als bestemming loonderving (d.w.z. vakantie-rechten met het karakter van uitgesteld inkomen).

2) VAKANTIETOESLAG

De vakantietoeslag wordt volgens art. 31 lid 4 WWB forfaitair netto vastgesteld op basis van het netto maandinkomen. Met een tegoed aan vakantietoeslag wordt bij de toetreding tot de bijstand overigens geen rekening gehouden.

Aanspraken op vakantietoeslag, ontstaan tijdens de bijstandperiode, blijken als regel uit de loonspecificatie/loonstrook. De aldus vastgestelde aanspraken worden verrekend op transactiebasis door toerekening naar de gewerkte periode. Bij samenvallen van bijstandperiode en gewerkte periode wordt de aangegeven vakantietoeslag met de maandelijkse bijstandsnorm verrekend volgens paragraaf 6 van de Regeling WWB (zie ook de hieronder opgenomen tabel).

Dit betekent dat de netto aanspraak op vakantiegeld bij een te verrekenen inkomen for-faitair wordt vastgesteld en wordt verrekend met het maandelijkse normbedrag inclusief vakantietoeslag.

3) VAKANTIERECHTEN

In deze richtlijn worden gereserveerde vakantiedagen, vakantiebonnen, feestdagen, verzuimdagen e.d. samengevat met de verzamelterm: vakantie-rechten.

In geval van vakantie-rechten is er een tegoed aan vakantie-rechten, welk tegoed niet maandelijks wordt uitbetaald, maar op een op een later tijdstip te verzilveren. Alleen bij de verrekening van inkomsten uit arbeid tijdens de bijstandperiode vindt tevens een verrekening van vakantie-rechten plaats. Verrekening van tegoeden uit vakan-tiebonnen kan pas plaats vinden op het moment van verzilvering. Er dient dan rekening te worden gehouden met de nominale waarde van het tegoed waarbij 95% voor verrekening in aanmerking (peil januari 2008) komt.

Is aan de hand van de beschikbare gegevens of aan de hand van de omstandigheden (inkomsten wegens werkzaamheden bij o.a. een uitzendbureau) onduidelijk, op welk bedrag de diverse onderdelen van de vakantie-rechten moeten worden gewaardeerd, dan wordt de volgende gedragslijn gehanteerd. Het nettobedrag per kalendermaand van de inkomsten wordt voor de toepassing van de WWB in aanmerking genomen, inclusief vakantietoeslag van naar onderstaande tabel per 1 januari 2008.

Inkomen uit tegenwoordige arbeid

Gelijk aan of meer dan	en minder dan	aanspraak
€ 0,00	€ 468,87	8% x inkomen
€ 468,87	€ 508,60	5,13% x inkomen
€ 508,60	€ 581,09	7,75% x inkomen
€ 581,09	€ 1063,47	6,53% x inkomen
€ 1063,47	€ 1089,90	3,45% x inkomen
€ 1136,34		5,63% x inkomen

TREFWOORDEN

Vakantiedagen
Vakantie-rechten

Vakantietoeslag