

## WET INVESTEREN IN JONGEREN (WIJ)

### Algemeen

De Wet investeren in jongeren (WIJ) verplicht gemeenten om jongeren van 18 tot 27 jaar die zich melden voor een uitkering een aanbod te doen richting opleiding of werk.

De wet investeren in jongeren is een wet die het werkleeraanbod en de inkomensvoorziening voor jongeren tot 27 jaar beschrijft. De essentie van de wet is dat de jongeren die een beroep doen op de WIJ daarmee geen bijstand aanvragen maar om een werkleeraanbod verzoeken. Het uitgangspunt is werk of opleiding en dan pas inkomen i.p.v. inkomen en dan re-integratie zoals in de WWB. Het doel is duurzame arbeidsinschakeling.

Het werkleeraanbod moet een op maat gesneden aanbod zijn waarbij rekening gehouden wordt met de eigen wensen van de jongere. Deze wensen mogen niet onredelijk zijn.

Nadat het werkleeraanbod is geaccepteerd wordt het recht op de inkomensvoorziening beoordeeld. Dit gebeurt ambtshalve, er is geen aparte aanvraag nodig. Wel is er een apart inlichtingenformulier.

### Begripsomschrijvingen

De omschrijving van de alleenstaande, alleenstaande ouder en gezamenlijke huishouding zijn gelijk aan de omschrijving op grond van de WWB.

### Doelgroep

Recht op een werkleeraanbod heeft desgevraagd:

- de jongere die zich in de leeftijdscategorie van 16 tot en met 17 jaar bevindt, geen scholing of opleiding volgt, minder dan 16 uur per week arbeid verricht en die heeft voldaan aan de kwalificatieplicht, bedoeld in paragraaf 2a van de Leerplichtwet 1969, dan wel aan wie een vrijstelling van die kwalificatieplicht is verleend;
- de jongere die zich in de leeftijdscategorie van 18 tot en met 26 jaar bevindt en wiens in aanmerking te nemen inkomen lager is dan de op hem van toepassing zijnde norm waarbij voor het in aanmerking te nemen inkomen, het inkomen van de echtgenoot buiten beschouwing wordt gelaten.

Geen recht op een werkleeraanbod heeft de jongvolwassene die:

- a. een studie volgt die vanuit de wet studiefinanciering bekostigd wordt;
- b. rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
- c. zijn militaire of vervangende dienstplicht vervult;
- d. onbetaald verlof geniet uit een dienstbetrekking;
- e. een zelfstandige is die aanspraak kan maken op bijstand op grond van de Bbz.

### UWV/aanvraag werkleeraanbod

Jongeren uit de doelgroep melden zich bij het UWV. Zij hoeven zich niet als werkzoekende in te schrijven. Bij de aanmelding wordt gebruik gemaakt van een speciale doelgroepenverklaring WIJ. Het intakeformulier Wet Investeren in Jongeren wordt ingenomen en de aanvraag wordt overgedragen aan de gemeente.

Voor de beantwoording of de klant tot de doelgroep van de WIJ behoort met betrekking tot het werkleeraanbod betreft het vermogen geen rol.

Nadat de aanvraag door het UWV is ingenomen vindt er een gesprek plaats met een medewerker van de afdeling Werk. Deze beoordeelt of er recht is op en de inhoud van het werkleeraanbod. De jongere dient een passend werkleeraanbod te accepteren en daarna de daaruit voortvloeiende activiteiten te verrichten.

In een rapportage worden de wensen van de jongere ten aanzien van het werkleeraanbod vastgelegd en de wijze waarop deze wensen bij de vaststelling van het werkleeraanbod zijn betrokken danwel gemotiveerd van zijn afgeweken (artikel 14 WIJ).

De jongeren dienen een aanvraag in voor een werkleeraanbod, niet voor een inkomensvoorziening. Het werkleeraanbod wordt beoordeeld en afhankelijk daarvan kan ambtshalve het recht en noodzaak op een inkomensvoorziening worden vastgesteld (artikel 25 WIJ).

### **Werkleeraanbod bij gezamenlijke huishouding**

Zowel het recht op een werkleeraanbod als de daaraan verbonden verplichtingen zijn geïndividualiseerd. Er bestaat een individueel recht op een werkleeraanbod als de jongere een inkomen heeft dat lager is dan de voor hem toepasselijke inkomensnorm, ongeacht het inkomen of vermogen van de partner. Wensen beide partners een werkleeraanbod, dan moeten beiden afzonderlijk een aanvraag daarvoor indienen. Als één van de partners geen werkleeraanbod aanvraagt, kan deze dus ook niet in aanmerking komen voor een inkomensvoorziening.

### **Inhoud werkleeraanbod**

Een werkleeraanbod kan bestaan uit:

- algemeen geaccepteerde arbeid (bv promen, krantenwijk)
- een voorziening gericht op arbeidsinschakeling (bv opleiding, scholing inburgeringstraject, sociale activering, stage).

Duurzame arbeidsinschakeling is en blijft het einddoel. Scholing en opleiding gaan voor bij belanghebbenden die geen startkwalificatie bezitten maar wel de bekwaamheden daarvoor hebben. Ondersteuning bij arbeidsinschakeling d.m.v. loonkostensubsidie is mogelijk.

### **Inkomensvoorziening**

Voor jongeren die uitvoering kunnen geven aan een werkleeraanbod vormt het recht hebben op en accepteren van het aanbod de toegang tot een toereikend inkomen.

Indien de jongere het werkleeraanbod accepteert wordt ambtshalve het recht op de inkomensvoorziening bepaald door de klantmanager inkomen. Voor het recht op inkomensvoorziening gelden vrijwel dezelfde regels als bij de WWB met betrekking tot de middelen en vermogen.

Een inkomensvoorziening kan worden worden verstrekt als:

- het werkleeraanbod geaccepteerd wordt maar de realisatie van het werkleeraanbod laat nog enige tijd op zich wachten. Gedurende de periode van datum melding tot datum realisatie werkleeraanbod is er recht op een inkomensvoorziening indien er geen andere inkomsten zijn of vermogen is;

- het inkomen uit het door de jongere geaccepteerde werkleeraanbod lager is dan de voor hem/haar geldende norm;
- er geen werkleeraanbod geboden kan worden ivm sociale/medische beperkingen.

#### Verschillen met de WWB:

- de WIJ kent geen inkomstenvrijlating;
- vergoedingen uit of in verband met vrijwilligerswerk zijn middelen voor de WIJ;
- giften van ouders bedoeld voor levensonderhoud zijn middelen voor de WIJ;
- alle heffingskortingen zijn middelen voor de WIJ;
- het is niet mogelijk om vooruitlopend op de ontvangst van inkomsten of vanwege tekortschietend besef van verantwoordelijkheid de inkomensvoorziening als lening te verstrekken;
- er geldt geen maatregel i.v.m. verwijtbaar werkloosheid;
- er geldt geen maatregel i.v.m. te snel interen van vermogen;
- er is geen vermogensstaffeling;
- geen maatregel i.v.m. gedragingen van ongenoegzaam besef van verantwoordelijkheid voor start werkleeraanbod;
- het niet meewerken aan het werkleeraanbod heeft als gevolg dat er geen recht is op een inkomensvoorziening.

Noot: Er is een aanpassingsvoorstel aan de tweede kamer aangeboden om:

- een nieuw artikel 42a in te voegen waarin conform de WWB wordt geregeld, dat ondanks het feit dat een jongere een eigen woning heeft, hij recht op inkomensvoorziening heeft indien tegeldemaking of bezwaring van die woning in redelijkheid niet van hem kan worden verlangd. Indien de jongere recht heeft op die inkomensvoorziening wordt bij de vaststelling hiervan het vermogen dat gebonden is in de eigen woning tot € 46.100 niet als vermogen in aanmerking genomen. Als het vermogen meer bedraagt, wordt de inkomensvoorziening als lening verstrekt (krediethypotheek).
- artikel 39a toe te voegen waarin het verstrekken van de inkomensvoorziening in de vorm van een geldlening wordt opgenomen.

#### **Bevoorschotting**

Vanaf datum melding werkleeraanbod kan ambtshalve een inkomensvoorziening worden toegekend indien het recht op werkleeraanbod is vastgesteld en de jongere deze accepteert. In de periode tussen datum melding en realisatie werkleeraanbod is bevoorschotting eventueel mogelijk. De regels van bevoorschotting zijn gelijk aan de regels van de WWB.

#### **Inkomensvoorziening bij gezamenlijke huishouding**

Een inkomensvoorziening op grond van de WIJ wordt op individuele basis toegekend. Is er echter sprake van een gezamenlijke huishouding dan wordt wel rekening gehouden met de inkomsten van de partner en diens vermogen. De inkomsten van de uitgesloten partner worden gekort op de inkomensvoorziening voor zover deze de voor hen geldende norm overschrijdt. Het vrij te laten vermogen is gelijk aan de WWB.

De inlichtingenplicht geldt voor beiden, ze moeten dus beiden het rechtmatigheidsformulier naar waarheid invullen en ondertekenen.

## **Opschorting**

Het werkleeraanbod en indien van toepassing de inkomensvoorziening wordt opgeschort:

- indien de GBA-gegevens niet gelijk zijn aan de feitelijke verblijfplaats tenzij het geen gevolgen heeft voor het recht op het werkleeraanbod, de afwijking niet verwijtbaar is of bij dringende redenen (artikel 20 WIJ). De periode van opschorting is maximaal 3 maanden.
- indien belanghebbende verwijtbaar niet de gegevens overlegt die van belang zijn voor vaststelling recht op werkleeraanbod of inkomensvoorziening of zich niet houdt aan de gemaakte afspraken (artikel 40 WIJ). De periode van opschorting is maximaal 8 weken.

In beide gevallen wordt schriftelijk een hersteltermijn aangeboden.

## **Uitsluiting/intrekking/beëindiging inkomensvoorziening**

Als een jongere een passend werkleeraanbod niet accepteert of de uitvoering daarvan door zijn eigen toedoen wordt beëindigd of geen doorgang heeft wordt er geen inkomensvoorziening verstrekt danwel beëindigd.

Indien de jongere wordt uitgesloten van de inkomensvoorziening WIJ kan er geen WWB worden verstrekt.

De inkomensvoorziening wordt beëindigd in situaties waarin een WWB-uitkering ook beëindigd zou worden, daarnaast zijn er nog twee beëindigingsgronden:

1. Het bereiken van de leeftijd van 27 jaar. De inkomensvoorziening wordt dan ambtshalve omgezet in een WWB-uitkering;
2. Het bereiken van de einddatum van het werkleeraanbod waaraan de inkomensvoorziening gekoppeld is. Indien een nieuw werkleeraanbod wordt aangeboden moet ook ambtshalve het recht op inkomensvoorziening opnieuw beoordeeld worden;
3. Het beoogde resultaat bereikt is, dus uitstroom naar passende arbeid of opleiding;
4. Ernstige misdragingen van de jongere. Drie maanden na datum beëindiging doet de gemeente ambtshalve onderzoek naar de mogelijkheid van het aanbieden van een nieuw werkleeraanbod.

## **Alleenstaande ouder**

Een alleenstaande ouder die de volledige zorg heeft voor een kind tot vijf jaar kan een werkleeraanbod worden gedaan dat gericht is op scholing of opleiding die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert tenzij scholing of opleiding de bekwaamheden van belanghebbende te boven gaat. Indien scholing of opleiding niet mogelijk is dan wordt een voorziening gericht op arbeidsinschakeling aangeboden (artikel 17 lid 4).

## **Maatregel**

Het college verlaagt in overeenstemming met de Maatregelenverordening Wet investeren in jongeren, het bedrag van de toegekende inkomensvoorziening, indien de jongere naar het oordeel van het college de op hem rustende verplichtingen, bedoeld in hoofdstuk 5 van de wet, of de uit artikel 30c, tweede lid of derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen voortvloeiende verplichtingen, niet of onvoldoende nakomt, dan wel zich jegens het college zeer ernstig misdraagt. Een maatregel wordt afgestemd op de ernst van de gedraging, de mate van verwijtbaarheid en de persoonlijke omstandigheden.

### **Vakantie/verblijf in het buitenland**

Jongeren mogen per kalenderjaar niet langer dan 13 weken in het buitenland verblijven. Hieraan zit per keer een maximum verbonden van 4 weken onafgebroken. De voortgang van het werkleeraanbod is bepalend voor de toestemming, m.a.w. er moet toestemming zijn van de werkgever of scholings- of opleidingsinstituut.

### **Bijzondere bijstand**

Voor jongeren met een voorziening op grond van de WIJ gelden dezelfde regels van de bijzondere bijstand als voor ieder ander.

### **Geen recht op inkomensvoorziening**

Geen recht op de inkomensvoorziening bestaat:

- a. indien de jongere het werkleeraanbod heeft geweigerd;
- b. voor zover de jongere of zijn gezin een beroep kan doen op een voorliggende voorziening die naar zijn aard en doel als passend en toereikend is aan te merken;
- c. voor zover uit houding en gedragingen van de jongere ondubbelzinnig blijkt dat deze de verplichtingen, bedoeld in hoofdstuk 5, niet wil nakomen;
- d. indien de jongere wegens werkstaking of uitsluiting niet deelneemt aan de arbeid, voor zover diens gebrek aan middelen daarvan het gevolg is;
- e. indien de jongere per kalenderjaar langer dan dertien weken verblijf houdt buiten Nederland, dan wel een aaneengesloten periode van langer dan vier weken verblijf houdt buiten Nederland;
- f. indien het werkleeraanbod op grond van artikel 21 is ingetrokken;
- g. indien de jongere rechtens zijn vrijheid is ontnomen;
- h. indien de jongere zijn militaire of vervangende dienstplicht vervult;
- i. gedurende de periode dat het recht op een werkleeraanbod is opgeschort;
- j. indien de jongere 18, 19 of 20 jaar is en in een inrichting verblijft;
- k. indien de jongere een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen kunstenaars ontvangt of indien hij is gehuwd met een persoon die een zodanige uitkering ontvangt;
- l. indien de jongere onbetaald verlof geniet als bedoeld in artikel 1, onderdeel g, van de Werkloosheidswet of indien de jongere gehuwd is met een zodanig persoon, voor zover diens gebrek aan middelen daarvan het gevolg is, tenzij de jongere alleenstaande ouder is en hij verlof geniet als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
- m. indien de jongere een zelfstandige is die aanspraak kan maken op bijstand op grond van artikel 78f van de Wet werk en bijstand.

### **Vermogen**

De vermogensgrenzen zijn gelijk aan de vermogensgrenzen op grond van de WWB en worden ieder jaar opnieuw vastgesteld.

### **Niet rechthebbende partner**

Onder niet-rechthebbende partner wordt niet alleen de partner verstaan die op formele gronden is uitgesloten van de WIJ zoals bij detentie of illegaal verblijf in Nederland. Ook de partner met een WWB uitkering wordt gezien als niet-rechthebbende partner.

Een jongere met een niet rechthebbende partner heeft recht op de norm alleenstaande of alleenstaande ouder. Als de jongere een inkomen ontvangt, moet dit worden getoetst aan de van toepassing zijnde norm voor een alleenstaande of alleenstaande ouder. Vervolgens

wordt bekeken of het eventuele inkomen van de partner in aanmerking genomen moet worden. Dit is het geval als het inkomen van de samenwonenden/gehuwden tezamen meer zou bedragen dan de toepasselijke gehuwendnorm. Ook een 18-26 jarige partner die zelf geen individuele aanvraag voor een werkleeraanbod heeft ingediend, wordt voor de vaststelling van de inkomensvoorziening gezien als niet rechthebbende partner.

### **Samenloop WIJ en WWB**

Wanneer belanghebbende een partner heeft van 27 jaar of ouder, kan er sprake zijn van samenloop tussen een WIJ-inkomensvoorziening en WWB-algemene bijstand.

In zo'n situatie worden, indien er geen kinderen zijn, beiden aangemerkt als alleenstaande. Samen ontvangen ze echter niet meer dan de norm echtpaar.

Zijn er kinderen, dan krijgt de partner met een WWB de norm alleenstaande ouder. De jongere ontvangt een aanvulling uit de inkomensvoorziening WIJ tot de toepasselijke norm echtpaar.

Indien de jongere die samenwoont met een WWB gerechtigde partner, een vergoeding ontvangt vanuit het werkleeraanbod, wordt uitsluitend een aanvullende WWB uitkering gegeven aan de partner. Er wordt dan geen inkomensvoorziening uit de WIJ verstrekt.

### **Ingangsdatum inkomensvoorziening**

De inkomensvoorziening wordt bij toegekend vanaf de dag dat de aanvraag om een werkleeraanbod is ingediend en het werkleeraanbod wordt geaccepteerd. De ingangsdatum kan niet voor de aanvraagdatum van het werkleeraanbod liggen.

Zodra sprake is van een verlenging en de jongere aanvaardt het nieuwe werkleeraanbod, kan de inkomensvoorziening aansluitend doorlopen, mits aan de overige voorwaarden wordt voldaan.

### **Toeslagen**

In bepaalde omstandigheden kunnen er toeslagen worden toegepast voor jongeren vanaf 21 jaar. De WIJ sluit hierbij aan bij het systeem van de WWB. De toeslagen staan beschreven in de toeslagenverordening wet investeren in jongeren gemeente Krimpen aan den IJssel.

### **Overgangsrecht**

Belanghebbende die voor 1 oktober 2009 nog geen 27 jaar waren en een WWB-uitkering ontvangen en op 1 juli 2010 nog steeds geen 27 jaar zijn dienen voor 1 juli 2010 te worden omgezet naar de voorzieningen op grond van de WIJ.

### **Wetsartikelen**

Wet investeren in jongeren

WWB

Verordening werkleeraanbod wet investeren in jongeren, gemeente Krimpen aan den IJssel

Toeslagenverordening wet investeren in jongeren, gemeente Krimpen aan den IJssel

Maatregelenverordening wet investeren in jongeren, gemeente Krimpen aan den IJssel

**Trefwoorden**

Jongeren 16-17 jaar

Jongvolwassenen 18 t/m 26 jaar

Werkleeraanbod

Inkomensvoorziening

Startkwalificatie

UWV-werkbedrijf