



PLICHT TOT ARBEIDSINSCHAKELING (voorheen VERPLICHTINGEN)

Algemeen

In de WWB is opgenomen, dat bepaalde verplichtingen aan de uitkering worden verbonden.

De wet kent in artikel 9 lid 1 WWB een tweetal verplichtingen ten aanzien van de plicht tot arbeidsinschakeling.

- Naar vermogen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen en te aanvaarden en ingeschreven staan als werkzoekende bij het UWV werkbedrijf;
- Gebruik maken van een door het college aangeboden voorziening, waaronder ook mee te werken aan een onderzoek naar de mogelijkheden tot arbeidsinschakeling.

Indien daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het college in individuele gevallen tijdelijk ontheffing verlenen.

Bij bijstandsverlening aan gehuwden, gelden voor beiden de bovengenoemde verplichtingen

Indien er sprake is van een Wsw indicatie danwel van een herindicatiebeschikking dan gelden de verplichtingen zoals opgenomen in artikel 9 lid 1 WWB niet.

Medische beperkingen plicht tot arbeidsinschakeling

Indien een belanghebbende aangeeft wegens medische of psychische beperkingen niet te kunnen voldoen aan de arbeidsverplichtingen en dit niet objectief waarneembaar is door de klantmanager wordt er een medisch advies aangevraagd.

Van het aanvragen van een medisch advies kan worden afgezien als de arbeidsongeschiktheid zou blijken uit recente gegevens van een medisch specialist, niet zijnde de huisarts.

Indien een medisch advies aangeeft dat er beperkingen zijn die van invloed zijn op de mate van arbeidsgeschiktheid, kan voor een bepaalde periode een vrijstelling worden verleend. Deze periode is maximaal 3 jaar en dient in een besluit aan belanghebbende kenbaar worden gemaakt en voorzien zijn van een ingangs- en een einddatum. Na het verstrijken van de einddatum wordt een heronderzoek verricht.

Alleenstaande ouders

Er is geen categoriale ontheffing voor alleenstaande ouders op grond van de leeftijd van het kind. Indien er ontheffing is verleend op grond van artikel 9a lid 1 (ontheffing op verzoek alleenstaande ouder) wordt bij verhuizing de eerder verleende periode van ontheffing van maximaal 6 jaar in mindering gebracht.

Binnen 6 maanden na ontvangst van het verzoek stelt het college een plan van aanpak op voor de invulling van de voorziening als bedoeld onder artikel 9b WWB.

Bij het ontbreken van een startkwalificatie wordt scholing of een opleiding aangeboden die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert, tenzij de alleenstaande ouder niet in staat is een dergelijke scholing/opleiding te kunnen volgen. Waarbij het niet in staat zijn afhankelijk wordt gesteld van de krachten en of bekwaamheden van de alleenstaande ouder.

Is er al wel sprake van de aanwezigheid van een startkwalificatie, dan wordt er een opleiding aangeboden op MBO-3 niveau, die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert. Dit ook onder voorwaarden dat de alleenstaande ouder in staat moet worden geacht een dergelijke opleiding te kunnen volgen.

Sociale beperkingen plicht tot arbeidsinschakeling

In individuele gevallen kunnen sociale beperkingen leiden tot slechts een tijdelijke ontheffing van de arbeidsverplichtingen. Dit ligt ter beoordeling van de klantmanager en is (mede-) afhankelijk van de resterende arbeidsmogelijkheden.

Er kan sprake zijn van een gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de arbeidsverplichtingen. De grond voor de ontheffing is dan gelegen in dringende redenen. De maximale termijn waarvoor ontheffing van één of beide verplichtingen kan worden gegeven is drie jaar. Daarna dient herbeoordeling plaats te vinden.

Ontheffing plicht tot arbeidsinschakeling bij studie of scholing

Studeren met behoud van uitkering en vrijstelling van de arbeidsverplichtingen bij het volgen van hoger beroeps of wetenschappelijk is alleen mogelijk indien daar door het college uitdrukkelijk toestemming voor is verleend.

Indien scholing wordt gevolgd in het kader van een re-integratietraject of een door het college aangeboden voorziening kan dit in sommige gevallen ook leiden tot ontheffing van de arbeidsverplichting zoals genoemd in artikel 9a

Specifieke ontheffing plicht tot arbeidsinschakeling (bij vrijwilligerswerk e.d.)

In het algemeen wordt het verrichten van vrijwilligerswerk niet als verplichting opgelegd en slechts toegestaan in het kader van sociale activering of als onderdeel van het re-integratietraject.

Het verrichten van vrijwilligerswerk kan alleen dan in de plaats komen van één of beide arbeidsverplichtingen indien daar uitdrukkelijke toestemming voor is verleend in een besluit van het college. Indien het vrijwilligerswerk een onderdeel is van re-integratie wordt geen vrijstelling verleend.

Maatregel bij niet nakomen van verplichtingen

In het toekenningsbesluit staan de arbeidsverplichtingen en de eventuele vrijstellingen vermeld. Indien de opgelegde verplichtingen niet/ of onvoldoende worden nagekomen zonder geldige reden kan er tot verlaging van de bijstand worden besloten. De gemeente heeft hiervoor een specifieke afstemmingsverordening.

Er kan zowel worden afgestemd bij het niet nakomen van verplichtingen in algemene zin of bij het schenden van verplichtingen die verband houden met een traject of de arbeidsinschakeling.

Het alleen niet verschijnen of meewerken aan een opgelegde arbeidsverplichting kan echter niet automatisch leiden tot opschorting en beëindiging van een uitkering. Het recht op bijstand is immers vastgesteld.

Bepalingen WWB

Artikel 9 WWB

Artikel 10 WWB

Trefwoorden

Algemeen geaccepteerde arbeid

Alleenstaande ouder

Arbeidsinschakeling

Betaalde arbeid

Categoriale ontheffing

Medische/sociale beperkingen

Re-integratietraject

UWV werkbedrijf

Vrijwilligerswerk